

ГОДИШЕН ОТЧЕТ
за изпълнение на мерките от Антикорупционния план на МЗХ за 2023 г., относими към дейността на
Областна дирекция „Земеделие“-Варна

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от: - неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в процедурата по възлагане на обществени поръчки и приемане на изпълнението на договорите;	Включване на по-голям брой експерти при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на ротационен принцип за служителите, включени в комисииите по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при	Организационен	Недопускане на нарушения и минимизиране броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗм. Да се предотврати възлагането на едни и същи служители изготвянето на техническите задания,	Постоянен Текущо през цялата 2023 г.	Намаляване броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗм във връзка с провеждани процедури по ЗОП в МЗм и ВРБ. Определени служители, участващи при изготвяне на технически	Директори на дирекции в МЗм, които са заявители на обществени поръчки Ръководители на ВРБ, когато е приложимо.	<i>Мярката е изпълнена. През 2023 г. е проведена една процедура по ЗОП. Спазен е принципа за разделяне на функциите на ангажитаните служители.</i>	

- създаване на предпоставки за корупционни практики.	обществените поръчки.		определянето на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението.		задания и спецификации да са различни от служителите, участващи в комисиите по подбор на кандидатите или участниците, разглеждане и оценка на офертите провеждането на обществени поръчки, както и при осъществяването на контрола по приемане на изпълнението на сключените договори.			
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>Ротация на служители от областните дирекции „Земеделие“ при извършване на проверки за състоянието и ползването на земи от ДПФ</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на теренните проверки</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>	<p><i>Мярката е изпълнена. Проверките на ДПФ са извършени съгласно Указания за извършване на проверките по чл.47, ал.8 от ППЗСПЗЗ, утвърдени със Заповед № РД46-13/31.01.2023г. на министъра на земеделието. През м.ноември 2023 г. е извършена ротация на служители от ОДЗ-Варна, осъществяващи контролни дейности въз основа на предоставените от ОЗС констативни протоколи. На служителите извършили проверки през м.май 2023 г. в землищата на определени общини, през м.ноември са възложени проверки в землищата на други общини. Извършени са 3 броя проверки на ротационен принцип, при които не са констатирани нарушения.</i></p>	
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в</p>	<p>Ротация на служители от областните дирекции ”Земеделие“ при извършване на проверки , свързани с кампаниите за подпомагане на земеделските стопани по</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверките</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.</p>		<p><i>Мярката е изпълнена. През отчетния период са извършени 242 бр. специализирани теренни проверки свързани с контрола по схеми и мерки от кампанията по „Директни плащания, възложени от министъра на земеделието и храните. Извършена е ротация на служители от</i></p>	

извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	схеми и мерки за подпомагане						ОДЗ-Варна и ОСЗ, както следва: - между служители от ОСЗ-Ветрино, ОСЗ-Суворово и ОСЗ-Вълчи дол; - между служители от ОД „Земеделие“-Варна, ОСЗ-Аврен и ОСЗ-Долни чифлик	
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Периодична промяна на служителите от ОСЗ и ОДЗ, включени в състава на комисии по чл. 33, ал.6 от ЗСПЗЗ относно възстановяване на собствеността и обезщетяване на собствениците по реда на ЗСПЗЗ и ЗВСГЗГФ	Организационен	Намаляване на вероятността от оказване на натиск и обвързване на членовете на комисията и заявителите по ЗСПЗЗ и ЗВСГЗГФ	Постоянен	Издадени заповеди за промяна на състава на комисии по чл. 33, ал.6 от ЗСПЗЗ	Директори на ОДЗ	Мярката е изпълнена. През отчетния период със заповед на Директора на ОДЗ-Варна е сменен член на комисията по чл. 33, ал.6 от ЗСПЗЗ за ОСЗ-Долни чифлик. Не са констатирани неправомерни действия/бездействия на членове на комисии, както и опити за оказване на въздействие върху тях.	
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие	Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, провеждане и последващ контрол при изпълнението	Организационен	Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗСПЗЗ, ППЗСПЗЗ и Закон за	Постоянен	Намаляване на подадените жалби във връзка с проведените тържни процедури	Директори на ОДЗ	Мярката е изпълнена. В периода 02.08.23г.-09.08.23г.е проведена първа тържна сесия 2023/2024 г.за ЕПК и трайни насаждения. Проведени са три бр.заседания.В състава на тържните комисии, на	

върху служители, участващи в тръжните процедури; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	на тръжните процедури.		държавната собственост)				<i>ротационен принцип са включени 4 бр.служители на ОДЗ-Варна.</i>	
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Ротация на служители от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки , свързани с процедурите по промяна предназначение то на земеделската земя за неземеделски нужди	Организационен	Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗОЗЗ, ППЗОЗЗ)	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.	Директори на ОДЗ	<i>Мярката е изпълнена. Съставът на Комисията по чл.17, ал.1, т.1 от ЗОЗЗ е определен със Заповед на Министъра на земеделието. Ротация на служители би могла да бъде извършена с промяна на тази заповед, каквато през отчетния период няма. Като изпълнение на мярката може да се отчете ротацията на служители от ГД "Аграрно развитие" на ОДЗ-Варна, които подготвят преписките за включване в дневния ред за разглеждане от Комисията по чл.17, ал.1, т.1 от ЗОЗЗ. Извършена е ротация на 2 бр. експерти, които разглеждат постъпилите преписки за промяна предназначението на земеделска земя и ги представят на Комисията. Нарушения не са констатирани.</i>	
Вероятност от оказване на въздействие	Ротация на служителите от ОДЗ при	Организационен	Намаляване на риска от оказване на	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен		<i>Мярката е изпълнена. В състава на комисииите за извършване на проверки,</i>	

върху служителите на ОДЗ	осъществяването на последващ контрол по издадени положителни становища по реда на чл.11,ал.1,т.4 от Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна предназначение то им		въздействие върху служителите на ОДЗ, които осъществяват контрол по прилагането на Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна предназначение то им		принцип. Констатирани нарушения		както на място, така и на издадените становища, са включени 3 броя експерти от ГД“АР“ на ОДЗ-Варна за 10 броя проверки. На ротационен принцип са извършени 5 бр. проверки. При проверките не са констатирани нарушения по отношение на издадените становища по реда на чл.11,ал.1,т.4 от Наредба 19 от 25.10.2012 г. и/или отказите за издаване на такива.	
Вероятност от: - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Ротация на служителите от ОСЗ, при участие в комисии за установяване на пропаднали площи вследствие на неблагоприятни климатични условия	Организационен	Ефективен контрол при извършване на проверките. Намаляване на вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип	Директори на ОДЗ	Изпълнението на мярката е извън правомощията на ръководството на ОДЗ, т.к съгласно заповед и указания на министъра на земеделието и храните, съставът на комисииите за установяване на пропаднали площи е постоянен. През отчетния период не е била налична обективна причина, която да налага необходимост от промяна на членовете на комисията /напускане на работа на член, болест и др./. При извършените проверки от постоянно действащата комисия няма констатирани нарушения.	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от ненавременно отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги от Министерство на земеделието	Актуализиране и публикуване на информация за предоставяните от Министерство на земеделието административни услуги – вид, такси, срокове (публикувани на официалната интернет страница на министерството и в Регистъра на услугите на ИИСДА). Своевременно вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, периодични проверки на качеството на предоставяната информация.	Организационни промени Промени в нормативни актове и вътрешни нормативни актове	Прозрачност и информираност на потребителите	постоянен	Постоянно актуализиране на информацията - вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, предвид настъпила промяна в правните основания за предоставянето им; – осигуряване на информация за предоставяните услуги по всички утвърдени начини; - периодични проверки на качеството на предоставяната информация.	Директор на дирекция „Административно обслужване“ – двама служители заемщи длъжност „главен експерт“ в дирекцията; Ръководители на ВРБ, които предоставят административни услуги	<i>Мярката е изпълнена. На електронната страница на ОДЗ-Варна и в Регистъра на услугите на ИИСДА е публикувана актуална информация за предоставяните административни услуги, която при необходимост се обновява. През отчетния период са вписани 2 бр. нови административни услуги, предоставяни от ОСЗ.</i>	

<p>Риск от недостатъчна прозрачност на дейността на Министерство на земеделието и неточна представа за нивото на административното обслужване.</p>	<p>Насърчаване на гражданите за попълване на анкетни карти за оценка на качеството при предоставяне на административни услуги и проучване на мнението им за качеството на административното обслужване.</p>	<p>Организирана Активност на служителите, спазване на етични норми</p>	<p>Да се установи какво е нивото на административното обслужване</p>	<p>Постоянен</p>	<p>По-голям брой попълнени анкетни карти. Постигане на по-широк обхват на анализа на изразеното мнение от потребителите на административни услуги. Повишаване на качеството на административното обслужване.</p>	<p>Директор на дирекция „Административно обслужване“ в Министерство на земеделието и служителите в дирекцията, чиито служебни задължения са свързани с пряк контакт с потребители на административни услуги (работа „на гише“) в ЦАО. Ръководителите на ВРБ, предоставящи административни услуги.</p>	<p><i>Мярката е изпълнена. През отчетния период е извършено проучване и измерване на степента на удовлетвореност на потребителите от административното обслужване чрез анкетиране, в което са взели участие 137 бр.лица. Отчетен е ръст от 46% на броя на анкетираните лица спрямо предходната година. Направен е анализ на резултатите.</i></p>	
<p>Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешкия фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>Поетапно внедряване на възможности за предоставянето на административни услуги по електронен път: - създаване на възможност за подаване на заявления за админ. услуги по електронен път, подписани с валиден</p>	<p>Организационна</p>	<p>Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой административни услуги, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>	<p><i>Мярката е изпълнена. През отчетния период(2023г.) са извършени 1860 броя административни услуги, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път и 122 броя услуги по ССЕВ.</i></p>	

	електронен подпис; - създаване на възможност за предоставянето на админ. услуги по електронен път.							
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешкия фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Информирание и насърчаване на гражданите да подават заявления за административни услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис.	Организационна	Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път	постоянен	Брой заявления за административни услуги, подадени по електронен път, подписани с КЕП, брой административни услуги предоставени по електронен път.	Главен секретар Директор Д „АПФСДЧР“ в ОДЗ	<i>Мярката е изпълнена. През отчетния период по електронен път са подадени 150 броя заявления за предоставяне на административни услуги (по електронен път, в т.ч. по ел.поща и чрез ССЕВ), от тях 45 броя подписани с КЕП.</i>	
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от неправилно прилагане на действащата нормативна уредба, регламентирана в Закона за	Актуализиране на утвърдени правила и процедури във връзка с прилагане на Закона за защита на	Промени в нормативната уредба	Правилно прилагане на нормативната уредба, регламентираща защитата на личните данни във всички ВРБ	30.06.2023 г.	Извършена актуализация	Ръководителите на ВРБ	<i>Мярката е изпълнена. Направен е преглед на действащата в ОДЗ-Варна Инструкция относно механизма на обработване и защита на личните данни, както и на приложимата</i>	

защита на личните данни.	личните данни при необходимост, след извършен преглед за тяхната актуалност.						нормативна уредба-Закон за защита на личните данни и Регламент 679/27.04.2016г. Към момента не се налага актуализиране на Инструкцията.	
--------------------------	--	--	--	--	--	--	---	--

Мерки за публичност

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Риск от ненавременно достигане на информация до заинтересованите лица.	Постоянен диалог с браншовите организации чрез провеждане на Консултативни съвети в МЗм и ВРБ (Консултативен съвет по рибарство, Консултативен съвет по тютюна, Консултативен съвет по плодове и зеленчуци, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по овощарство и	Постоянен	Директор на компетентните дирекции в МЗм Ръководители на ВРБ	<i>Мярката е изпълнена. През отчетния период са провеждани срещи с членове на Консултативните съвети по плодове и зеленчуци и по животновъдство за обсъждане на проблемите в секторите.</i>

	<p>зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по зърното, Консултативен съвет по животновъдство , Съвет по пчеларство) Националния съвет по генетичните ресурси в животновъдството, Областни консултативни съвети и др.</p>			
<p>Риск от липсата на информация или късно получена информация, недостатъчна прозрачност на дейността на структурните звена в системата на МЗм</p>	<p>Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за заинтересованите лица на официалния сайт на МЗм и на ВРБ</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Ръководители на ВРБ Директори на дирекции в МЗм</p>	<p><i>Мярката е изпълнена. Текущо през годината е извършван преглед на електронната страница на ОДЗ-Варна и при необходимост информацията е актуализирана.</i></p>
<p>Риск от разпространение на неточна информация или липса на информация, водещи до пропуск на срокове за кандидатстване за предоставяне на административни</p>	<p>Осигуряване на публичност на водената от МЗм политика в отрасъл „Земеделие“ чрез предоставянето на актуална информация, провеждането и</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директорите на ОДЗ Изпълнителен директор на НССЗ</p>	<p><i>Мярката е изпълнена. На сайта на ОД“Земеделие“-Варна и на информационните табла в дирекцията и в ОСЗ, своевременно се оповестява ясна и точна информация за процедури, срокове за кандидатстване, за предоставяните административни услуги и др. При редовния преглед на обявената информация не са установени пропуски.</i></p>

услуги, въвеждане в заблуждение на земеделските стопани относно техните права и задължения и вероятност от създаване на корупционни практики.	участието в публични събития, информационни кампании, интервюта и други на национално и регионално ниво			
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	<p>edelovodstvo@mzh.government.bg се приемат документи подписани с универсален електронен подпис</p> <p>mail@mzh.government.bg</p> <p>Чрез Системата за сигурно електронно връчване https://edelivery.egov.bg/</p> <p>Чрез Документален портал на страницата на Министерство на земеделието (www.mzh.government.bg), в рубриката „Електронно деловодство“</p>	02/985 11 383 (384)	Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до гише „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване (ЦАО) на министерството.	Устно в ЦАО

ОДЗ – на място на съответните адреси	На електронен адрес на ОДЗ		В специално поставени общодостъпни кутии за сигнали на сградите, където са разположени съответните ОДЗ, ОСЗ.	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	<p>ОДЗ – Варна Изискване за деклариране на конфиденциалност по отношение на подателите на сигнали. Включване на задължение в длъжностната характеристика на служителите, работещи със сигнали за корупционни практики ИЗПЪЛНЯВА СЕ.</p> <p>ОДЗ – Русе Актуализиране на вътрешни правила, съдържащи разпоредби във връзка с работа по постъпили сигнали, включване на мерки за защита на лицата – податели на сигнали.</p>			