

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Утвърдил: / П /  
 Директор: Радослав Йовков

Дата: 15.02.2024г.

**АНТИКОРУПЦИОННИ МЕРКИ  
 ОТ АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН В СИСТЕМАТА НА МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ ЗА 2024Г.,  
 ПРИЛОЖИМИ ЗА ОБЛАСТНА ДИРЕКЦИЯ „ЗЕМЕДЕЛИЕ”-ВАРНА**

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от: - неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в процедурата по възлагане на обществени поръчки и	Включване на по-голям брой експерти от ОДЗ-Варна при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на ротационен принцип за служителите, включени в комисиите по ЗОП.	Организационен	Недопускане на нарушения и минимизиране броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на комисиите, във връзка с провеждане на процедури по ЗОП.	Постоянен	Намаляване броя или липса на постановени решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на комисиите във връзка с провеждани процедури по ЗОП в ОДЗ-Варна.	Директор Д “АПФСДЧР” /когато е приложимо/		

приемане на изпълнението на договорите; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки. Различни служители участват при изготвяне на техническите задания, в комисиите по подбор, както и при приемане на изпълнението по сключените договори.							
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за	Ротация на служители от ОДЗ-Варна при извършване на проверки за състоянието и ползването на земи от ДПФ	Организационен	Ефективен контрол при извършване на теренните проверки	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.	Главен директор ГД“АР“		

корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.								
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Ротация на служители от ОДЗ-Варна при извършване на проверки, свързани с кампаниите за подпомагане на земеделските стопани по схеми и мерки за подпомагане	Организационен	Ефективен контрол при извършване на проверките	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.	Главен директор ГД“АР“		
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в тържните процедури; - създаване на предпоставки за корупционни	Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, провеждане и последващ контрол при изпълнението на тържните процедури в ОДЗ-Варна.	Организационен	Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗСПЗЗ, ППЗСПЗЗ и Закон за държавната собственост)	Постоянен	Намаляване на подадените жалби във връзка с проведените тържни процедури в ОДЗ-Варна	Главен директор ГД“АР“ Директор Д “АПФСДЧР“		

практики.								
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Ротация на служители от ОДЗ при извършване на проверки, свързани с процедурите по промяна предназначението на земеделска земя за неземеделски нужди	Организационен	Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗОЗЗ, ППЗОЗЗ)	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.	Главен директор ГД“АР“		
Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ-Варна	Ротация на служителите от ОДЗ-Варна при осъществяването на последващ контрол по издадени положителни становища по реда на чл.11,ал.1,т.4 от Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна предназначението им	Организационен	Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ-Варна, които осъществяват контрол по прилагането на Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна предназначението им	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения	Главен директор ГД“АР“		

Вероятност от: - опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Ротация на служителите от ОДЗ-Варна, при участие в комисии за установяване на пропаднали площи вследствие на неблагоприятни климатични условия	Организационен	Ефективен контрол при извършване на проверките. Намаляване на вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип	Главен директор ГД“АР“		
Възможност от некачествено и некоректно ежемесечно приемане от ОДЗ-Варна и компетентните органи на изпълнението на договорите от страна на охранителните фирми	Контрол по изпълнение на договорите за охрана на комплексни и значими язовири	Контрол на ОДЗ-Варна и компетентните органи при приемането на язовирите за охрана и ежемесечното приемане изпълнението на договорите от страна на охранителните фирми	Повишаване сигурността на язовирите	Периодично през годината	Намаляване риска от некачествено изпълнение на договорите	Главен директор ГД“АР“		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

		уредба						
Вероятност от ненавременно отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги от ОДЗ-Варна	Актуализиране и публикуване на информация за предоставяните от ОДЗ-Варна административни услуги	Организационни промени Промени в нормативни актове и вътрешни нормативни актове	Прозрачност и информираност на потребителите	Постоянен	Постоянно актуализиране на информацията - вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, предвид настъпила промяна в правните основания за предоставянето им; – осигуряване на информация за предоставяните услуги по всички утвърдени начини; - периодични проверки на качеството на предоставяната информация.	Главен секретар Директор Д “АПФСДЧР“		
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешкия фактор; - създаване на	Поетапно внедряване на възможности за предоставянето на административни услуги по електронен път: - създаване на	Организационна	Предоставяне на по-голям брой административни и услуги по електронен път.	Постоянен	Брой административни и услуги, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път.	Главен секретар Главен директор ГД“АР“ Директор Д “АПФСДЧР“		

предпоставки за корупционни практики.	възможност за подаване на заявления за админ. услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис; - създаване на възможност за предоставянето на админ. услуги по електронен път.							
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешкия фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Информирание и насърчаване на гражданите да подават заявления за административни услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис.	Организационна	Предоставяне на по-голям брой административни и услуги по електронен път	Постоянен	Брой заявления за административни и услуги, подадени по електронен път, подписани с КЕП, брой административни и услуги предоставени по електронен път.	Главен секретар Главен директор ГД“АР“ Директор Д “АПФСДЧР“		
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице			Причини за неизпълнение		
Риск от ненавременен достъп до информация до заинтересованите лица.	Постоянен диалог с браншовите организации (Консултативен съвет по рибарство, Консултативен съвет по тютюна, Консултативен	Постоянен	Главен директор ГД“АР“					

	съвет по овощарство и зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по зърното, Консултативен съвет по животновъдство, Съвет по пчеларство) Национален съвет по храните, Националният съвет по генетичните ресурси в животновъдството, Областни консултативни съвети и др.			
Риск от неосведоменост на заинтересованите лица, както и липса на публичност и прозрачност относно дейността ОДЗ-Варна и ОСЗ	Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за заинтересованите лица на електронната страница на ОДЗ-Варна	Постоянен	Главен секретар Главен директор ГД“АР“ Директор Д “АПФСДЧР“	
Обучения				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им			Индикатор
Главен секретар	Провеждане на обучения в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията			Повишаване квалификацията на служителите в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси



Главен секретар	Провеждане на обучения във връзка с прилагане на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и Наредба № 1 от 27 юли 2023 г. за воденето на регистъра на сигналите по чл. 18 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за препращане на вътрешни сигнали към Комисията за защита на личните данни	Правилно прилагане на разпоредбите на Закона във връзка със създаване на канал за вътрешно подаване на сигнали, регистриране на сигнали и предприемане на съответните действия по тях.		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	<a href="mailto:edelovodstvo@mzh.government.bg">edelovodstvo@mzh.government.bg</a> се приемат документи подписани с универсален електронен подпис <a href="mailto:mail@mzh.government.bg">mail@mzh.government.bg</a> Чрез Системата за сигурно електронно връчване <a href="https://edelivery.egov.bg/">https://edelivery.egov.bg/</a> Чрез Документен портал на страницата на Министерство на земеделието и храните ( <a href="http://www.mzh.government.bg">www.mzh.government.bg</a> ), в рубриката „Електронно деловодство“	02/985 11 383 (384)	Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до гише „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване (ЦАО) на министерството.	Устно в ЦАО
На място в сградата на ОДЗ-Варна или чрез лицензиран пощенски оператор на адрес: гр.Варна, ул.”Д-р Пюсюлюев” №1, ет.4, стая № 21, п.к 9000	На електронен адрес на ОДЗ-Варна: <a href="mailto:odzg_var@abv.bg">odzg_var@abv.bg</a> Чрез Системата за сигурно електронно връчване <a href="https://edelivery.egov.bg">https://edelivery.egov.bg</a>	Тел: 052/62 12 40	В специално поставени общодостъпни кутии за сигнали и анкетни карти в сградите на ОДЗ-Варна и ОСЗ.	