



## РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните  
Областна дирекция „Земеделие“ – София област

### Методика за определяне на резултатите и минималния резултат за допускане на кандидатите до интервю за длъжността:

„младши експерт“ на Общинска служба по „Земеделие“- Самоков към Главна дирекция „Аграрно развитие“, Областна дирекция „Земеделие“ – София област.

1. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест с **25** затворени въпроса с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати. В теста кандидатите трябва да отбелязват със **син химикал** буквата на верния отговор. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор. Всеки верен отговор носи съответен брой точки, упоменати при въпросите.

В теста кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязва повече от един отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно. Липсата на отговор не носи точки.

Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест е 55 точки.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал решаването на теста и се допуска до интервю е 30 точки.

### 2. Скала за оценяване на резултатите от проведения тест:

Брой точки, получени след решаване на теста	оценка
0 – 29 точки	2.00
30 – 34 точки	3.00
35 – 39 точки	3.50
40 – 44 точки	4.00
45 – 49 точки	4.50
50 – 55 точки	5.00

### 3. Продължителност на провеждане на конкурса: 60 мин.

Датата и началото на провеждане на конкурса е **06.02.2025** година (четвъртък), от **10:00** в сградата на Областна дирекция „Земеделие“ - София област, бул. „Витоша“ № 4, ет. 6

Конкурсът започва с легитимиране на участниците, чрез представяне на документ за самоличност. Преди провеждането на конкурса, комисията отново запознава кандидатите с

реда за провеждане на конкурса, системата за оценяване на резултатите от теста, интервюто и на крайния резултат;

4. Комисията е определила коефициент за умножение на резултатите от проведения тест и от интервюто, с оглед относителна тежест при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от решаването на теста е “3”.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от интервюто е “5”. Резултатът от интервюто на всеки кандидат ще се закръгля до стотни, след десетичната запетая. Окончателните резултати на кандидатите ще се изчисляват до стотни, след десетичната запетая.

Кандидатите да притежават познания в нормативната уредба, свързана със заемане на длъжността, както и със спецификата на дейност на Областните дирекции «Земеделие».

При подготовката за конкурса да се ползват следните нормативни актове:

Закон за администрацията

Устройствен правилник на Областните дирекции „Земеделие”

Закон за държавния служител

Кодекс за поведение на служителите в държавната администрация

Административнопроцесуален кодекс

Закон за достъп до обществена информация

Закон за защита на личните данни

Закона за собствеността и ползването на земеделските земи (ЗСПЗЗ),

Закона за възстановяване на собствеността върху горите и земите от горския фонд (ЗВСГЗГФ),

Закона за опазване на земеделските земи (ЗОЗЗ),

Закона за подпомагане на земеделските производители (ЗПП),

Закон за арендата в земеделието

Закон за кадастъра и имотния регистър

5. Интервюто с кандидатите, успешно издържали теста ще се проведе на **06.02.2025 г.** (четвъртък), от 13.00 часа в сградата на Областна дирекция „Земеделие” - София област, бул. “Витоша” № 4, ет. 6

Интервюто съдържа въпроси, които ще се задават на кандидатите, които са едни и същи за всеки от тях и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- Аналитична компетентност
- Ориентация към резултати
- Работа в екип
- Комуникативна компетентност
- Фокус към клиента (вътрешен/външен)
- Професионална компетентност
- Дигитална компетентност

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала и попълва за всеки кандидат формуляр, съгласно приложение

№ 5 към Наредбата към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Минималният резултат, при който кандидатите се счита за успешно издържали интервюто е 3 /три/ по 5-степенната скала за оценяване. Крайният резултат от интервюто за всеки кандидат е средна аритметична величина от оценките на членовете на комисията за съответния кандидат. Кандидати получили резултат под 3 на интервюто няма да имат сформирани окончателен резултат и няма да участват в крайното класиране.

6. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти и се оформя във формуляр, съгласно приложение № 8 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответният етап кандидати не участват в класирането.

Председател: .....(П).....

Емил Атанасов

03.02.2025 г.