



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните
Областна дирекция „Земеделие“ – София област

Система за определяне на резултатите и минималния резултат за допускане на кандидатите до интервю за длъжността:

“Главен инспектор” в Главна дирекция „Аграрно развитие“ към Областна дирекция “Земеделие” – София област.

1. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест с **25** затворени въпроса с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждане на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати. В теста кандидатите трябва да отбелязват със **син химикал** буквата на верния отговор. Верните отговори на теста се ограждат с кръг. На всеки въпрос съответства само един верен отговор. Всеки верен отговор носи съответен брой точки, упоменати при въпросите.

В теста кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно. Липсата на отговор не носи точки.

Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест е 55 точки.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал решаването на теста и се допуска до интервю е 30 точки.

2. Скала за оценяване на резултатите от проведения тест:

Брой точки, получени след решаване на теста	оценка
0 – 29 точки	2.00
30 – 34 точки	3.00
35 – 39 точки	3.50
40 – 44 точки	4.00
45 – 49 точки	4.50
50 – 55 точки	5.00

3. Продължителност на провеждане на конкурса: 60 мин.

Датата и началото на провеждане на конкурса е **03.07.2024 година** (сряда), от **10:00** в сградата на Областна дирекция „Земеделие“ - София област, бул. ”Витоша” № 4, ет. 6

Конкурсът започва с легитимиране на участниците, чрез представяне на документ за самоличност. Преди провеждането на конкурса, комисията отново запознава кандидатите с реда за провеждане на конкурса, системата за оценяване на резултатите от теста, интервюто и на крайния резултат;

4. Комисията е определила коефициент за умножение на резултатите от проведения тест и от интервюто, с оглед относителна тежест при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от решаването на теста е “3”.

Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите получен от интервюто е “5”. Резултатът от интервюто на всеки кандидат ще се закръгля до стотни, след десетичната запетая. Окончателните резултати на кандидатите ще се изчисляват до стотни, след десетичната запетая.

Кандидатите трябва да притежават познания в нормативната уредба, свързана със заемане на длъжността, както и със спецификата на дейност на Областните дирекции «Земеделие».

5. Интервюто с кандидатите, успешно издържали теста ще се проведе на **03.07.2024 г.** (сряда), от 13.00 часа в сградата на Областна дирекция „Земеделие” - София област, бул. ”Витоша” № 4, ет. 6

Интервюто съдържа въпроси, които ще се задават на кандидатите, които са едни и същи за всеки от тях и имат за цел да установят в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Определените компетентности, по които ще се задават въпросите, са:

- Аналитична компетентност
- Ориентация към резултати
- Работа в екип
- Комуникативна компетентност
- Фокус към клиента (вътрешен/външен)
- Професионална компетентност
- Дигитална компетентност

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала и попълва за всеки кандидат формуляр, съгласно приложение № 5 към Наредбата към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Минималният резултат, при който кандидатите се счита за успешно издържали интервюто е 3 /три/ по 5-степенната скала за оценяване. Крайният резултат от интервюто за всеки кандидат е средна аритметична величина от оценките на членовете на комисията за съответния кандидат. Кандидати получили резултат под 3 на интервюто няма да имат сформирани окончателен резултат и няма да участват в крайното класиране.

6. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти и се оформя във формуляр, съгласно приложение № 8 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Комисията класира от първо до трето място кандидатите с най-висок сбор точки като окончателен резултат.

Неиздържалите съответният етап кандидати не участват в класирането.

Председател:(П).....

Емил Атанасов

26.06.2024 г.