



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието

Областна дирекция „Земеделие“ – София - град

ЗАПОВЕД

№ РД – 04 – 356

гр. София, 11.01.2023 г.

На основание чл. 7, ал. 1, т. 1 от Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор и чл.3, ал.3, ал.4 и чл.27 от Устройствения правилник на областните дирекции „Земеделие“

НАРЕЖДАМ:

1. Утвърждавам Стратегически план за развитието на Областна дирекция „Земеделие“ – София-град“ за периода 01.01.2023 г. – 31.12.2025 година.

2. Стратегическият план по т. 1 да се публикува на интернет страницата на Областна дирекция “Земеделие” – София – град.

Настоящата заповед да се доведе до знанието на всички служители от ОД “Земеделие” – София – град, за сведение и изпълнение.

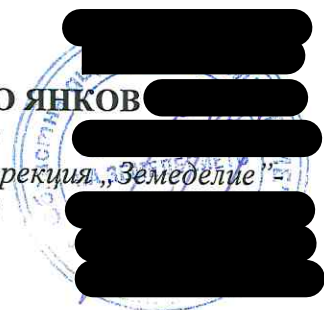
Контрол по изпълнение на заповедта ще упражнявам лично

ИНЖ. ЯНКО ЯНКОВ

Директор на

Областна дирекция „Земеделие“ –

София - град





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието

Областна дирекция „Земеделие“- София-град

УТВЪРДИЛ:

ИНЖ. ЯНКО ЯНКОВ

ДИРЕКТОР НА ОБЛ. ЗЕМЕДЕЛИЕ” –

СОФИЯ-ГРАД

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН

за развитието на Областна дирекция „Земеделие” – София град

за периода 01.01.2023г. – 31.12.2025 г.

София

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият Стратегически план за дейността на Областна дирекция „Земеделие” – София-град, за периода 2023 – 2025 година (Стратегически план) се изготвя, като основа за развитие на дейността на институцията и излагане на мисията, визията и основните идеи за управлението.

Стратегическото развитие на Областна дирекция „Земеделие” – София-град включва устойчиво изграждане на основни умения и капацитет, които да позволяват да се използват оптимално ограничените ресурси и да изпълнява по-ефективно правомощията си, за да постига желаното въздействие и подобряване на отчетността, законосъобразното, ефективно, ефикасно и икономично управление на публичните средства и дейности.

Стратегическият план е документ, който се приема от ръководството, цели да очертае насоките за развитие в дългосрочен период от време, и ще бъде основа за оценка и анализ при постигане на поставените цели.

Изпълнението на целите, заложи в Стратегическия план ще бъде осигурено чрез изготвянето на периодични планове и изграждане на система от индикатори за измерване степента на постигане на поставените цели.

Стратегическият план за дейността на Областна дирекция „Земеделие” – София-град, за периода 2023 – 2025 година се изготвя, при спазване на изискванията на чл. 7, ал.1., т. 1 от Закон за финансово управление и контрол в публичния сектор. При спазване на изискванията на същия закон, Стратегическия план ще бъде текущо актуализиран и ще се създадат механизми за неговото актуализиране.

Стратегическият план е разработен въз основа на:

1. Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор;
2. Закон за администрацията;
3. Закона за собствеността и ползването на земеделските земи (ЗСПЗЗ);
4. Правилника за прилагане на закона за собствеността и ползването на земеделските земи (ППЗСПЗЗ);
5. Закон за възстановяване на собствеността върху горите и земите от горския фонд (ЗВСГЗГФ);
6. Правилник за прилагане на Закона за възстановяване на собствеността върху горите и земите от горския фонд (ППЗВСГЗГФ);
7. Закон за опазване на земеделските земи (ЗОЗЗ);
8. Правилник за прилагане на закона за опазване на земеделските земи (ППЗОЗЗ);

9. Закон за държавния служител;
10. Кодекс на труда;
11. Закон за държавния бюджет за съответната година и постановлението за изпълнението му;
12. Закон за счетоводството;
13. Устройствен правилник на областните дирекции „Земеделие“;
14. Етичен кодекс за поведение на служителите в ОД „Земеделие“ – София-град;
15. Закон за подпомагане на земеделските производители;
16. Наредбата за условията и реда за мониторинг на пазара на зърно;
17. Закона за регистрация и контрол на земеделската и горската техника;
18. Закона за маслодайната роза;
19. Наредба за административното обслужване;
20. Указания за осъществяване на управленската отговорност в организациите от публичния сектор /утвърдени със заповед № ЗМФ-601/09.07.2019г.

ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА. ФОРМА НА УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ

Областна дирекция „Земеделие“ – София-град е юридическо лице на бюджетна издръжка, с адрес на управление в гр. София, бул. «Витоша» № 148, бл.69, второстепенен разпоредител с бюджет към Министъра на земеделието. Ръководи се и се представлява от директор, който е орган на изпълнителната власт.

Административното ръководство на областната дирекция се осъществява от главен секретар, който се назначава от директора.

Дейността, структурата, организацията на работа и числеността на областната дирекция е уредена с Устройствен правилник на областните дирекции „Земеделие“, в сила от 26.01.2010 г. (обн. ДВ бр.7/2010 г., посл.изм. ДВ. бр. 41 от 3.06.2022 г., в сила от 3.06.2022 г.).

Структурата и числеността на отделните административни звена се определят с длъжностното разписание при спазване на разпоредбите на Закона за администрацията, Закона за държавния служител и подзаконовите актове по прилагането им.

Според характера на дейността, която извършват, административните звена в Областна дирекция „Земеделие“ – София-град са обособени в обща и специализирана администрация.

Общата администрация е организирана в дирекция "Административно-правна, финансово-стопанска дейност и човешки ресурси". Общата администрация подпомага осъществяването на правомощията на директора, създава условия за осъществяване на дейността на

специализираната администрация и извършва техническите дейности по административното обслужване.

Специализираната администрация е организирана в Главна дирекция „Аграрно развитие“ като в състава ѝ се включват три общински служби по земеделие на територията на областта като нейни териториални звена. Специализираната администрация подпомага и осигурява осъществяването на правомощията на директора.

Организационната структура има голямо значение за достигане на поставените цели и функциите на администрацията по организацията, координацията и контрол за изпълнение на административната дейност и възложените задачи, свързани с ефективното функциониране на администрацията.

Съгласно чл. 33, ал.1 от ЗСПЗЗ общинските служби по земеделие /ОСЗ/ са териториални звена на областните дирекции „Земеделие“. Към дирекцията като териториални звена функционират три общинските служби по земеделие – ОСЗ Северна, ОСЗ Западна и ОСЗ Източна. Те обслужват собственици/наследници на земеделски земи и гори, и земеделски стопани на територията на област София - град с общо 65 землища.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТТА

Областна дирекция „Земеделие“ – София-град осъществява дейността си при спазване на следните основни принципи:

- Законност, ефективност, ефикасност и икономичност при разходване на публични средства.
- Публичност, откритост, прозрачност и равноспоставеност.
- Последователност и предвидимост.
- Доверие , сътрудничество и безпристрастност.
- Надеждност, независимост и обективност.
- Етичност.

Основните принципи за осъществяване на дейността на Областна дирекция „Земеделие“ – София-град са приети от ръководството и ще се насърчават за изпълнение в ежедневната работа на служителите.

Принципите и ценностите са и основен генератор за създаване и въвеждане на основните приоритетни области за развитие на дейността на организацията и посочване на конкретни стратегически цели.

Изготвянето на настоящият Стратегически план за дейността на Областна дирекция „Земеделие“ – София-град изисква да се поставят основните визия, мисия, принципи и

ценности, които ще бъдат потвърждение на управленския стил и тон на работа и ще указват отношението на ръководството и персонала към всички заинтересовани страни и процеси.

ВИЗИЯТА за периода на Стратегическият план за дейността на Областна дирекция „Земеделие“ – София-град 2023 – 2025 г. произтича от необходимостта от стабилизиране функционирането на земеделието в условията на постковид пандемията, последствията от войната в Украйна, чрез компетентна администрация, работеща с лице към хората, мислеща и отговорна, осигуряваща качествено, ефикасно и ефективно изпълнение на служебните задължения, съдействаща за достигане на високи стандарти и нива на конкурентно земеделие и прилагане на устойчиви земеделски практики, развитие на селските райони в областта и интегриране в европейското пространство, производство на качествени продукти с висока добавена стойност, запазване и увеличаване доходите на земеделските производители от област София-град.

МИСИЯТА през периода на Стратегическият план 2023 – 2025 г. на Областна дирекция „Земеделие“- София-град е:

- да подпомага министъра на земеделието, при провеждането на държавната политика в областта на земеделието и горите, както и при прилагането на общата селскостопанска политика на Европейския съюз на територията на област София - град.
- да подкрепя трансформацията на модела на административното обслужване и развитието на електронното управление, като основа за модернизация на държавната администрация.

ЦЕННОСТИ

Отношение на ръководството и персонала към дейността

В тази част на Стратегическият план за дейността на Областна дирекция „Земеделие“- София-град за периода 2023 – 2025 година се очертава накратко очакваната рамка за поведение и развитие на институцията, които да бъдат основен механизъм за изграждане на стратегия за развитие и залагане на конкретни цели за постигане на основната мисия.

Мисията и ценностите се представят, при спазване на очертаната основна визия, като ще се поставят целите въз основа на предлаганите механизми за повишаване на ефективността.

Основната цел на ръководството е да се потърсят добрите прилагани практики и да се оптимизират неефективните страни, за да се утвърди доброто представяне и повишаване на доверието в работата. Ще се осигури процес за налагане на ценности и принципи, който се

основава на теорията, че се предвижда да се търси кооперативност и да не се правят изведнъж значими промени, които не способстват за повишаване на ефективността и предполагат трудното им въвеждане и приемственост от служителите.

Търсенето на възможности за оптимизация и поэтапното им въвеждане ще е основен принцип на управление и е подход, обоснован на добрите практики за управление.

Основните принципи за управление и поведение ще са свързани със следните:

- Ще се търси проактивна позиция и съгласуваност на решения и действия със служителите на всички нива на управление и контрол.
- Ще се насърчава активното участие на служителите при вземане на решения и казуси и няма да се подкрепя неактивно поведение.
- Ще се препоръчва колегиално отношение на персонала и екипност.
- Ще се изисква насърчителното, уважително и професионално отношение и поведение спрямо всички заинтересовани страни от услугите, които Областна дирекция „Земеделие” - София-град представя.

ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ

Областна дирекция „Земеделие” – София-град приема, че ценностите са основен индикатор, който може да показва характера и спецификата на организационната култура, приоритетите, които следва институционалното управление, респ. нейната жизненост, ефективност, перспективност и флексибилност.

Ценността е ключова категория, изясняваема на която е от изключително значение за успеха, за удовлетвореността от труда, за професионалния престиж в съответната структура.

Нашите основни принципи и ценности са следните:

- **Законност, ефективност, ефикасност и икономичност.**

Областна дирекция „Земеделие” - София-град в изпълнение на нормативните си задължения осигурява спазване на законодателната рамка и се стреми да разходва публични средства по ефективен, ефикасен и икономичен начин.

- **Публичност, прозрачност и равнопоставеност.**

Областна дирекция „Земеделие” – София-град се стреми да осигури достатъчна степен на информираност за широк кръг потребители относно управлението и организацията на своята работа, като осигурява равнопоставеност и липса на дискриминация. Резултатите се оповестяват по ясен, разбираем и достъпен начин.

- **Последователност и предвидимост.**

Областна дирекция „Земеделие” – София-град се стреми да работи по последователен начин и прилага трайна практика, която осигурява предвидимост на действията.

- **Доверие и сътрудничество.**

Областна дирекция „Земеделие” – София-град се стреми да създава условия за открит и честен диалог, колегиалност, екипност и споделяне на опит и знания в рамките на институцията като предпоставка за повишаване на качеството на работа. Доверието се гради на честното и почтено поведение на ръководството ѝ и всички нейни служители.

- **Надеждност, независимост и обективност.**

Областна дирекция „Земеделие” – София-град е независима в дейността си институция и прилага надежден, безпристрастен, обективен и справедлив подход в своята работа, като избягва външни влияния и конфликт на интереси.

- **Етичност.**

Областна дирекция „Земеделие” – София-град поставя водеща част от стратегията, която цели въвеждане на етични норми, предполагащи насърчаването на доброто представяне и добри практики в подкрепа на ефективното изпълнение на осъществяваните функции.

Стратегическият план има за задача да отрази основните цели и приоритети на Областна дирекция „Земеделие” – София-град, за периода от 2023 - 2025 година, с оглед на подобряването дейността на дирекцията при провеждането на държавната политика в областта на земеделието и горите, както и при прилагането на Общата селскостопанска политика на Европейския съюз на територията на област София-град.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ НА ОД „ЗЕМЕДЕЛИЕ” - СОФИЯ-ГРАД

Основна цел на ОД „Земеделие” – София-град е да подпомага провеждането на държавната политика в областта на земеделието и горите, както и при прилагането на Общата селскостопанска политика на Европейския съюз на територията на областта, за изграждане на устойчиво, конкурентноспособно и пазарно ориентирано селско стопанство.

Стратегическа цел 1. Осигуряване и поддържане на системи за финансово управление и контрол за постигане на законосъобразно, ефективно и ефикасно управление на средства.

Първата стратегическа цел е изцяло насочена към постигане и постоянно повишаване ефективността и ефикасността.

В ежедневната си дейност, ОД „Земеделие” – София-град изпълнява функции, които са пряко свързани със значителен обем потребители на услугите, както и други заинтересовани

страни. Единственият гарант за успешно управление е да се изградят и поставят на приоритетно място стратегически цели за непрекъснато усъвършенстване на системите за управление и контрол, и качеството на предлаганите услуги, като по този начин се осигури повишаване на добавената стойност, удовлетвореността и доверието в институцията.

Дирекцията има амбицията да отговоря адекватно на нуждите и очакванията на заинтересованите страни и потребностите на клиентите чрез предлагането на адекватни, прозрачни и навременни услуги при ефективно използване на средства и ресурси, при повишаваща се резултатност в една динамична икономическа и технологична среда.

Дирекцията се стреми към непрекъснато повишаване на ефективността на контрола, контролните механизми и процедури. Основна част от мерките за изпълнение на поставената цел ще бъдат свързани с адаптиране на механизмите за контрол към съвременните тенденции, както и при отчитане на риска свързан с превенция и контрол на нередности.

За изпълнението на тази стратегическа цел, се поставя изпълнението на следните дейности:

- Осигуряване на непрекъснат процес за планиране и отчитане на резултатите от дейността.
- Създаване на адекватен процес по управление на риска в организацията.
- Осигуряване на ефективни и ефикасни процедури за работа, в съответствие с нормативната уредба.

Стратегическа цел 2. Осигуряване и развитие на надеждна система за управление на човешките ресурси.

Укрепването на административния капацитет и непрекъснатото професионално развитие, като процес обхваща всички дейности в организацията, връзките между тях, взаимодействието ѝ със заобикалящата среда и начина на функциониране с оглед да се реализират целите на организацията свързани с управлението на човешките ресурси.

Управлението на човешките ресурси обхваща дейности, които могат да се разглеждат като елементи и като серия от процеси, които обхващат както квалификация на служителите, така и серия от поведенчески характеристики. Елементите в системата за управление на човешките ресурси са всички дейности, които трябва да се осъществяват в неговите рамки: анализ и проектиране на длъжностите, планиране на човешките ресурси, подбор, обучение и оценяване на персонала, заплащане на труда, осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, усъвършенстване на трудовите отношения.

Основната цел е поставена за адаптиране на подходящи системи за управление и контрол, които да способстват, както за дефиниране на потребностите, така и за формиране на мотивиран и добре обучен персонал, в готовност за изпълнение на дейността на организацията.

ОД „Земеделие” – София-град е в непрекъснат стремеж към осигуряване на адекватен на нуждите административен капацитет и ще търси въз основа на задълбочен анализ възможности за осигуряване на непрекъснато професионално развитие.

- Развитие на ОД „Земеделие” – София-град, като учеща се организация.
- Укрепване на функцията по управление на човешките ресурси.
- Изграждане на компетентен персонал, адекватен на съвременните тенденции.
- Служителите - мотивирани и ангажирани за постигане на целите на Дирекцията.
- Укрепване на институционалната идентичност и принадлежност.

Стратегическа цел 3: Ефективно управление на работните процеси в условията на непредвидени обстоятелства и развитие на информационни технологии.

През 2020, 2021 и 2022 г. се случиха непредвидени обстоятелства, които в голяма степен промениха начина на работа на всички организации и компании, както от публичния така и в частния сектор. Това наложи да се извърши нов преглед на начините на работа и постигане на максимален ефект в дейността тези организации и да се отговори на променените обстоятелства. В тази връзка, ОД „Земеделие” – София-град си поставя за основен приоритет да бъде в състояние на готовност и да насочи усилия към създаване на специални мерки за работа в подобен тип условия.

- Изпълнение на стратегия за развитие на информационните технологии;
- Разработване, въвеждане и поддържане на необходимата функционалност на информационните системи на Дирекцията.
- Поддържане на център за защита на информацията при бедствия и аварии

Стратегическа цел 4: Оптимизиране на поземлените отношения за гарантиране ефективността на земеползването, комасация.

Основната цел е да се уредят поземлените отношения, гарантиращи устойчивост и защита правата на собствениците и на ползвателите на земеделски земи, значително намаляване на пустеещите земеделски земи и стимулиране окрупняването на земеделските площи, както и осигуряване на по-висока професионална квалификация и информираност на земеделските производители.

Стратегическа цел 5: Устойчиво, конкурентноспособно и пазарно ориентирано земеделие/дейности, свързани със земеделското производство

Изграждането на устойчиво селскостопанско производство изисква провеждането на обоснована, от гледна точка на целите, и последователна, по отношение на мерките и

на обектите, свързани с дейностите по Хидромелиорации;

- ✓ изпълнява задълженията си като орган по поземлена собственост, произтичащи от нормативната уредба;
- ✓ изпълнява дейности по Закона за регистрация и контрол на земеделска и горска техника;
- ✓ извършва мониторинг на пазара на зърно;
- ✓ приема заявления за регистрация и вписва валидните заявления в регистъра на розопроизводителите, розопреработвателите, обектите за производство на продукти от цвят на маслодайна роза и на насажденията от маслодайна роза на територията на областта съгласно Закона за маслодайната роза;
- ✓ участва в комисии за идентификация на заявените площи за отглеждане на насаждения от маслодайна роза;
- ✓ спазване принципите и стандартите при административното обслужване;
- ✓ представя в МЗм информация за извършената контролна дейност.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящият Стратегически план за дейността на Областна дирекция „Земеделие“ – София-град за периода 2023 – 2025 година описва стратегията и ключовите действия, свързани с подобряване на дейността на институцията.