

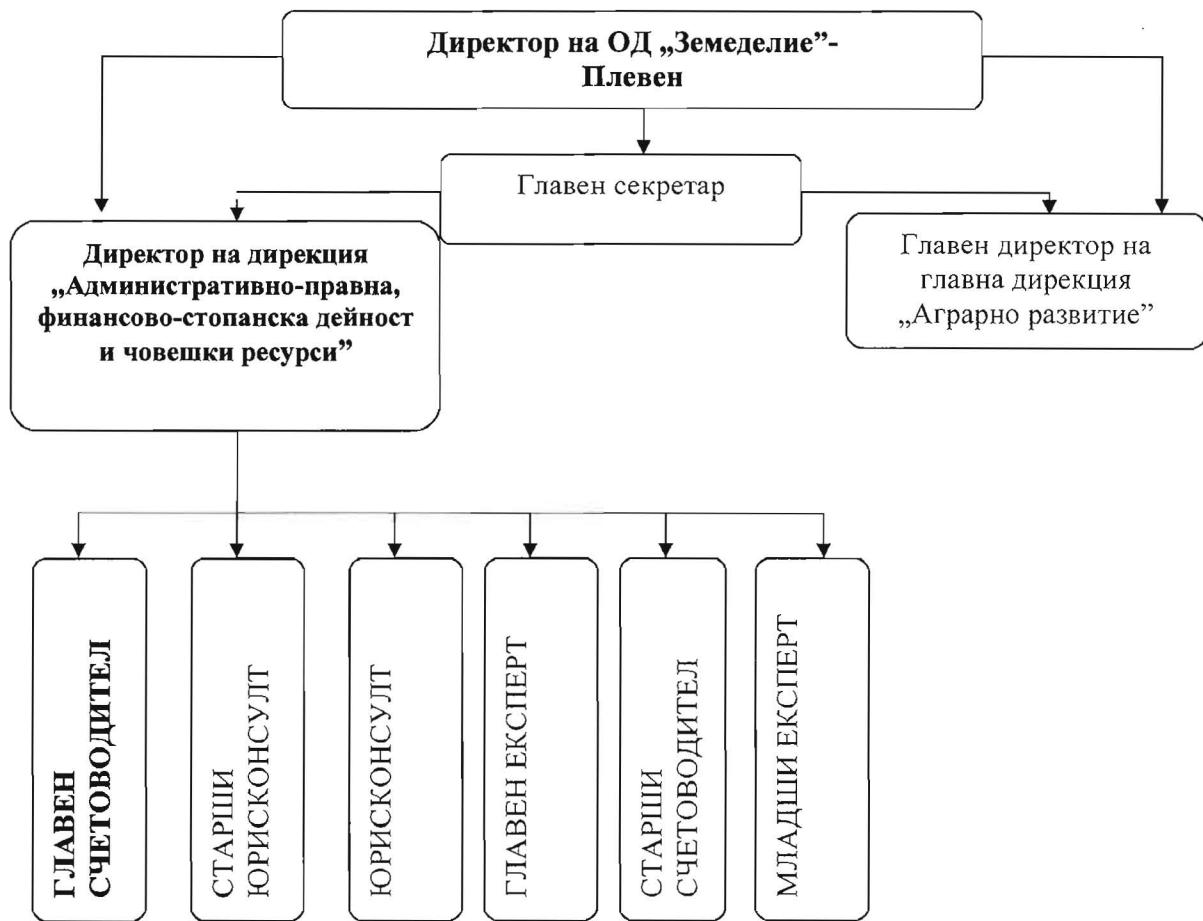
# ОБЛАСТНА ДИРЕКЦИЯ „ЗЕМЕДЕЛИЕ” – ПЛЕВЕН

## ДЛЪЖНОСТНА ХАРАКТЕРИСТИКА

### 1. Обща информация

Администрация	Областна дирекция “Земеделие” - Плевен
Дирекция	„Административно-правна, финансово-стопанска дейност и човешки ресурси”
Дължностно ниво от КДА	8
Наименование на длъжностното ниво	<b>Експертно ниво 4</b>
Должност	<b>ГЛАВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ</b>
Минимален ранг за заемане на длъжността	<b>IV младши</b>

### 2. Място на длъжността в структурата на организацията (подчиненост)



### 3. Основна цел на длъжността:

Подпомага директора на дирекция „АПФСДЧР“ в Областна дирекция „Земеделие“ при осъществяване на правомощията му за ефективно провеждане на държавната политика в областта на земеделието и горите, както и по прилагането на Общата селскостопанска политика на Европейския съюз на територията на областта, както и за подобряване на административното обслужване. Организира, координира и контролира финансовата дейност, счетоводната отчетност и вътрешния финансов контрол в Областната дирекция.

### 4. Области на дейност:

- 4.1. Административно-организационна;
- 4.2. Финансово-стопанска;
- 4.3. Счетоводство и контрол.

## **5. Преки задължения:**

- 5.1. Организира и осъществява предварителен, текущ и последващ вътрешен финансов контрол по спазването на финансовата и платежната дисциплина, правилното оформяне на първичните и официалните счетоводни документи;
- 5.2. Организира счетоводната отчетност чрез оптимална централизация на счетоводните операции и осигурява своевременно отразяване в счетоводството на всички стопански операции;
- 5.3. Подписва заедно с ръководителя всички документи от финансово-имуществен характер, от които произтичат права и задължения за дирекцията, подписва баланса и счетоводните отчети, както и всички отчети и сведения, които произтичат от счетоводни записвания;
- 5.4. Осигурява необходимите финансови средства за изпълнение на задачите за всички дейности на областната дирекция и осигурява най-рационалното им използване;
- 5.5. Организира своевременното осигуряване на ръководството с финансово-счетоводна информация на съответните равнища на управление, като извършва системен анализ на финансовото състояние и на финансовите резултати;
- 5.6. Организира своевременното уреждане на сметните взаимоотношения с дебитори и кредитори, за уреждане взаимоотношенията с бюджета, общинските съвети и с банките, за провеждане инвентаризации и проверки на парични и Стоково-материални ценности, за уреждане взаимоотношенията с осигурителните фондове, за срочното предаване на счетоводните документи в съответните органи;
- 5.7. Организира и следи за извършването на инвентаризация и отразяването на резултатите от нея;
- 5.8. Организира съхранението на счетоводните документи и предаването им по установения ред в архива;
- 5.9. Извършва счетоводното отчитане на приходите и разходите по пълна бюджетна класификация по счетоводни сметки от сметкоплана на бюджетните предприятия;
- 5.10. Изготвя месечни, тримесечни и годишни отчети за касовото изпълнение на бюджетните и извънбюджетните сметки и фондове, годишен финансов отчет и баланс;
- 5.11. Контролира и анализира разходването на предвидените бюджетни и други средства, както и събирането и трансфера на приходите;
- 5.12. Осъществява контрол на плащанията на оземлените лица и в случай, че не изпълняват задълженията си, приема мерки за отземляване;
- 5.13. Извършва аналитична отчетност на: плащанията по сключените наемни/арендни договори за отдаване под наем и/или аренда на земеделски земи от ДПФ; плащанията по договорите за наем на оземлени лица по НОБМГ със земеделски земи от ДПФ и на годишните вноски на малоимотни и безимотни лица, оземлени чрез предоставяне на правото на собственост чрез разсрочено плащане;
- 5.14. Участва в разработването на вътрешни правила за работната заплата и други нормативни документи на областната дирекция;
- 5.15. Подготвя предложения по проектобюджета и бюджета на областната дирекция, включително и за капиталови разходи;
- 5.16. Следи за промените в нормативната уредба на: Закон за счетоводството, МСС, Национален сметкоплан и сметкоплан на бюджетното предприятие, ЗУДБ, Постановление за изпълнение на ДБ на РБ, Постановление за РЗ в бюджетните организации и дейности, Нормативни актове свързани със счетоводната и финансова дейности на бюджетните организации, ЗДСл, КТ, КСО, ЗЗО, ЗДДФЛ, ЗКПО, ЗДДС, ЗМДТ, Закон за семейни помощи за деца и други нормативни актове свързани с финансова дейност;
- 5.17. Докладва на прекия си ръководител за констатирани административни слабости, пропуски и нарушения, които създават предпоставки за корупция, измами или нередности;
- 5.18. Спазва правилата, определени в Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация, Устройствения правилник на ОД „Земеделие”, Етичния кодекс за поведение на служителите в МЗХ, Вътрешните правила за организацията и дейността на дирекцията;

5.19. Спазва правилата за здравословни и безопасни условия на труд в Областна дирекция „Земеделие”, грижи се за собствената си безопасност и безопасността на хората, които биха могли да пострадат от неговото действие или бездействие;

5.20. Изпълнява и други конкретно възложени задачи, свързани с длъжността;

5.21. Изпълнява служебни задачи на територията на областта.

## **6. Възлагане и планиране и отчитане на работата:**

6.1. Работата се възлага от директора на Областна дирекция „Земеделие”, главен секретар и директора на дирекция „АПФСДЧР”;

6.2. При изпълнение на преките задължения за длъжността, самостоятелно планира и организира дейността си;

6.3. Отчита дейността си пред директора на дирекция „АПФСДЧР”.

## **7. Отговорности, свързани с организацията на работата, управление на персонала и ресурсите:**

7.1. Отговаря за изпълнение на поставените задачи качествено и в срок, в съответствие с преките задължения на длъжността;

7.2. Носи пряка отговорност във връзка с прилагането на нормативните документи; Отговаря за точното спазване на административните процедури, които уреждат специфичната дейност на дирекцията;

7.3. Отговаря за опазването на лични данни, станали му известни при и по повод изпълнение на служебните задължения;

7.4. Отговаря за опазването на служебната информация, станала му известна при и по повод изпълнение на служебните задължения;

7.5. Отговаря за офис-техниката, с която работи.

## **8. Вземане на решения:**

8.1. Съгласува с директора на дирекция „АПФСДЧР”, главен секретар и директора на Областната дирекция, изпълнението на преките си задължения;

8.2. Носи пряка отговорност във връзка с предлаганите от него решения;

8.3. Чрез разработването на експертни анализи и оценки, чрез изработването на становища и предложения подпомага вземането на решения на по-високо ниво.

## **9. Контакти:**

9.1. В рамките на администрацията – дирекции в Министерството, дирекции в Областна дирекция и Общинските служби по земеделие;

▪ ниво на контакти – директора на Областната дирекция, главен секретар, директори на дирекции, началници на Общински служби по земеделие и експерти;

▪ цел – събиране, изготвяне и обмен на информация;

▪ честота – ежедневно;

9.2. Други администрации – НОИ, ТД на НАП, областна и общинска администрация, второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към МЗХ и други институции;

▪ ниво на контакти – служители на експертни длъжности;

▪ цел – събиране и изготвяне на информация;

▪ честота – ежедневно, ежеседмично, ежемесечно;

9.3. Други контакти – сдружения, организации и асоциации, граждани и юридически лица;

▪ ниво на контакти – представители на сдружения и организации, служители на експертни длъжности;

▪ цел – обмяна на информация, участие в работни групи, съгласуване;

▪ честота – ежедневно, ежеседмично, ежемесечно.

## **10. Изисквания за заемане на длъжността:**

- 10.1. Образование – висше;
- 10.2. Минимална образователна степен – бакалавър;

10.3. Професионална област – счетоводство и контрол, финанси, икономика;  
10.4. Минимален професионален опит, необходим за заемане на длъжността – 3 години в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит IV младши ранг;

10.5. Допълнителна квалификация / обучение:

- Езикова квалификация - владене на чужд език;
- Компютърна квалификация.

## **11. Необходими компетентности:**

11.1.Аналитична компетентност, свързана със събиране, обработване и анализ на информация и предлагане на ефективни решения:

- Идентифицира и задълбочено разглежда проблемите, като се ориентира в тяхната структура и причините, които ги пораждат;
- Събира, обобщава и анализира информация от разнообразни източници;
- Работи точно с различна по вид информация;
- Идентифицира случаи на противоречие, непоследователност или непълнота на информацията;
- Аргументира убедително позицията си, като отчита различни гледни точки;
- Преценява силните и слабите страни на възможни варианти на решение;
- Предлага ефективни решения.

11.2.Ориентация към резултати, свързана с постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания:

- Планира и изпълнява текущата си работа по начин, осигуряващ възможно най-добър краен резултат;
- Справя се добре, дори когато работи по няколко задачи едновременно;
- Обикновено си поставя реалистични срокове и спазва изискванията за качество;
- Изпълнява поставените задачи, без да се нуждае от напътствия и помощ;
- Демонстрира настойчивост при справяне на възникнали проблемни ситуации;
- Поема лична отговорност за постигане на желаните резултати;
- Предлага ефективни начини за повишаване на продуктивността и качеството на работа.

11.3.Работа в екип, свързана с участие в екипи, които работят в сътрудничество за постигане на обща цел:

- Изпълнява индивидуалните си цели по начин, който подпомага изпълнението на общите цели;
- Споделя информация, знания и опит с колегите си, полезни за постигане на целите;
- Цени опита на другите и съобразява работата си с тях;
- Подкрепя и помага на колегите си – в случай на необходимост;
- Информира членовете на екипа за своята работа и е добре запознат с работата им за постигане на общите цели;
- Не предизвиква конфликтни ситуации и съдейства за справяне с конфликти в екипа.

11.4.Комуникативна компетентност, свързана с ефективен обмен на информация и ясно изразяване в устна и писмена форма:

- Изразява се ясно и кратко в устна и писмена форма;
- Представя добре структурирани и аргументирани становища, без да допуска езикови или граматически грешки;
- Изслушва другите внимателно и проверява дали правилно ги е разбрали;
- При участие в дискусия проявява толерантност и конструктивност;
- Прави убедителни и въздействащи презентации, като се съобразява с нивото и интересите на аудиторията;

- Правилно интерпретира изказванията на другите или съдържанието на документите, с които работи.

11.5. Фокус към клиента(вътрешен/външен), свързан с ефективно удовлетворяване на потребностите, интересите и очакванията на клиентите/потребителите на услугите и дейностите:

- Познава интересите и очакванията на вътрешните и външните потребители на услугите(дейностите), които звеното предоставя;
- Предоставя услугите своевременно и компетентно;
- Поддържа позитивни отношения с всички клиенти(вътрешни и външни) на звеното, като зачита правата и уважава интересите им;
- Анализира информация за удовлетвореността на клиентите и дава конкретни предложения за подобряване качеството на обслужване.

11.6. Професионална компетентност, свързана с професионални знания и умения, които са необходими за успешното изпълнение на длъжността:

- Познава и правилно прилага законодателството в областта, в която работи;
- Познава структурата и функциите на администрацията, принципите и правилата на нейната дейност;
- Правилно прилага вътрешните правила и процедури, свързани с дейността му.

11.7. Спазва Етичния кодекс за поведение на служителите в МЗХ, приложение към заповед РД 09-593/26.09.2008 г. на МЗХ и Етичния кодекс за поведение на служителите в ОД „Земеделие“ - Плевен, приложение към заповед РД-37/20.04.2010 г. на директора на ОД „Земеделие“ - Плевен;

11.8. Стремеж към успех и желание да развива собствения си потенциал.

## **12. Допълнителна информация**

Вариант на длъжностна характеристика № 4

Разработена от:

Директор на дирекция "АПФСДЧР":.....

/Цветомир Генчев/

Дата: 08.11.2013 г.

Съгласувана от:

Главен експерт „Човешки ресурси“:.....

/Маргарита Боиклиева/

Дата: 08.11.2013 г.

Утвърдил:

Директор на Областна дирекция "Земеделие" – Плевен:.....

/Юснине Алилова/

Дата: 08.11.2013 г.

Запознат (а) съм с длъжностната характеристика и ми е връчен екземпляр

Име презиме и фамилия.....

Длъжност.....

Дата на връчване:.....

Подпись:.....

Приложение № 1 към чл. 4

(Изм. - ДВ, бр. 5 от 2009 г., изм. - ДВ, бр. 47 от 2011 г., в сила от 01.01.2012 г., изм. - ДВ, бр. 95 от 2011 г., в сила от 15.03.2012 г., изм. - ДВ, бр. 106 от 2011 г., в сила от 01.01.2012 г., изм. - ДВ, бр. 21 от 2012 г., в сила от 15.03.2012 г., изм. - ДВ, бр. 49 от 2012 г., в сила от 01.07.2012 г.)

**ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДЛЪЖНОСТТА**

за длъжност: „Главен счетоводител”,

(наименование на длъжността)

административно звено: „АПФСДЧР”, ОД „Земеделие” - Плевен

(наименование на звеното)

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността, предвидени в нормативни актове:

- степен на образование: висше, с минимална образователна степен: бакалавър по:

счетоводство и контрол, финанси, икономика.

- професионален опит: 3 години или

- придобит ранг: IV младши

Забележка. Изискванията се посочват въз основа на Класификатора на длъжностите в администрацията.

2. Специфични изисквания за заемане на длъжността, предвидени в специални нормативни актове:

Забележка. Изискванията за конкретната длъжност се посочват, в случай че те са регламентирани в нормативен акт.

Подготвя се от ръководителя на административното звено, в което е свободната длъжност.

3. Допълнителни изисквания към изпълнителя на длъжността, определени въз основа на компетентностите, които са необходими за експертни или ръководни длъжности в администрацията:

<b>Изисквания и компетентности</b>	<b>да</b>	<b>не</b>
1. Ориентация към резултати	x	<input type="checkbox"/>
2. Работа в екип	x	<input type="checkbox"/>
3. Фокус към клиента (вътрешен/външен)	x	<input type="checkbox"/>
4. Комуникативна компетентност	x	<input type="checkbox"/>
5. Професионална компетентност	x	<input type="checkbox"/>
6. Аналитична компетентност	x	<input type="checkbox"/>
7. Управлensка компетентност	<input type="checkbox"/>	x
8. Стратегическа компетентност	<input type="checkbox"/>	x
9. Лидерска компетентност	<input type="checkbox"/>	x
10. Компетентност за преговори и убеждаване	<input type="checkbox"/>	x
11. Други специфични за длъжността и за административното звено изисквания	<input type="checkbox"/>	x

Забележка. Ръководителят отбелязва със знак "x" полетата "да" или "не" в зависимост от това, дали съответната компетентност се изисква за длъжността.

Подготвя се от ръководителя на административното звено, в което е свободната длъжност