



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на земеделието и храните

ОБЛАСТНА ДИРЕКЦИЯ "ЗЕМЕДЕЛИЕ" – ПЛЕВЕН

Информация за допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжността „младши експерт” в Главна дирекция „Аграрно развитие”, относно провеждането на конкурса

Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест на 17.09.2024 г. /вторник/ от 09:30 часа в сградата на ОД „Земеделие” – Плевен, гр. Плевен, ул. „Васил Левски” №1, (ОАПС), етаж 15, заседателна зала.
Кандидатите трябва да носят документ за самоличност.

С успешно представилите се кандидати ще се проведе интервю в същия ден от 14:00 ч. в сградата на ОД „Земеделие” – Плевен, гр. Плевен, ул. „Васил Левски” №1, (ОАПС), етаж 15, заседателна зала.

Система за определяне на резултатите от тест и интервю в конкурс за длъжността „младши експерт” в Главна дирекция „Аграрно развитие”, Областна дирекция „Земеделие” - Плевен:

I. Определяне на резултатите от тест:

В теста ще бъдат включени въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с функциите на длъжността.

Общият брой въпроси, съдържащи се в теста е 20.

Типът на въпросите е затворен с възможен само един верен отговор. Кандидатите отбелязват само 1 верен отговор на съответния въпрос. При посочване на друг отговор и поправка, отговора се счита за невалиден. Всеки правилен отговор на въпрос носи 3 точки, а всеки грешен или липса на отговор 0 точки.

Минималният брой точки за допускане до интервю е 45, което отговаря на оценка 4.00, а максималният резултат при верни отговори на всички въпроси е 60 точки, което отговаря на оценка 5.00;

Времето за решаване на теста е 45 минути.

Система за оценяване на резултатите от проведения тест:

| Брой точки, получени след решаване на теста | Оценка |
|--|---------------------------------|
| Под 45 точки | Не се допуска до интервю |
| От 45 до 48 точки | 4,00 |
| От 49 до 51 точки | 4,25 |
| От 52 до 54 точки | 4,50 |

| | |
|-------------------|------|
| От 55 до 57 точки | 4,75 |
| От 58 до 60 точки | 5,00 |

Информационни източници за подготовка:

Закон за държавния служител; Закон за администрацията; Закон за националния архивен фонд; Устройствения правилник на областните дирекции „Земеделие“; Етичния кодекс за поведение на служителите в държавната администрация; Наредба за административното обслужване; Кодекс на труда.

II. Определяне на резултатите от интервю, съгласно чл.42 от НКПМДС:

Интервюто ще съдържа въпроси за установяване в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите - Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Всеки член на комисията оценява представянето на всеки кандидат по определените компетентности въз основа на отговорите му по 5-степенна скала /като най-ниската степен е 1, а най-високата степен е 5/ и попълва формуляр съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Индивидуалният резултат от интервюто е средно аритметично от оценките на членовете на комисията.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 4.00.

Кандидати, получили резултат под 4.00 на интервюто, не участват в крайното класиране.

Окончателен резултат на кандидата:

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Коефициентите с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, са както следва:

- тест - коефициент 4;
- интервю - коефициент 5.

**Председател на
конкурсната комисия**

.....
/Таско Ганчев/