**Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики**

**Утвърдил:**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН** **В СИСТЕМАТА НА МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО ЗА 2024 Г. , ОТНОСИМ КЪМ ОД „ЗЕМЕДЕЛИЕ“ ЛОВЕЧ** |
| **Дияна Рускова – директор на Областна дирекция „Земеделие“ гр. Ловеч** |

 |
| Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
| Вероятност от:- неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки;- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в процедурата по възлагане на обществени поръчки и приемане на изпълнението на договорите;- създаване на предпоставки за корупционни практики. | Включване на по-голям брой експерти при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на ротационен принцип за служителите, включени в комисиите по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки. | Организационен | Недопускане на нарушения и минимизиране броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗХ.Да се предотврати възлагането на едни и същи служители изготвянето на техническите задания, определянето на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението. | ПостояненТекущо през цялата 2024 г. | Намаляване броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗХ във връзка с провеждани процедури по ЗОП в МЗХ и ВРБ. Определени служители, участващи при изготвяне на технически задания и спецификации да са различни от служителите, участващи в комисиите по подбор на кандидатите или участниците, разглеждане и оценка на офертите провеждането на обществени поръчки, както и при осъществяването на контрола по приемане на изпълнението на сключените договори. | Директори на дирекции в МЗХ, които са заявители на обществени поръчки **Ръководители на ВРБ, когато е приложимо.** |  |  |
| Корупционен риск – извършване на контролни дейности |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
| Вероятност от:- неправомерни действия/бездействия на служители;- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки;- създаване на предпоставки за корупционни практики;- обвързване между проверяващи и проверявани. | Ротация на служители от областните дирекции „Земеделие” при извършване на проверки за състоянието и ползването на земи от ДПФ | Организационен | Ефективен контрол при извършване на теренните проверки | Постоянен | Брой извършени проверки на ротационен принцип.Констатирани нарушения. | Директори на ОДЗ |  |  |
| Вероятност от:- неправомерни действия/бездействия на служители;- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки;- създаване на предпоставки за корупционни практики;- обвързване между проверяващи и проверявани. | Ротация на служители от областните дирекции ”Земеделие” при извършване на проверки , свързани с кампаниите за подпомагане на земеделските стопани по схеми и мерки за подпомагане | Организационен | Ефективен контрол при извършване на проверките | Постоянен | Брой извършени проверки на ротационен принцип.Констатирани нарушения. | Директори на ОДЗ |  |  |
| Вероятност от:- неправомерни действия/бездействия на служители;- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в тръжните процедури;- създаване на предпоставки за корупционни практики.  | Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, провеждане и последващ контрол при изпълнението на тръжните процедури. | Организационен | Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗСПЗЗ, ППЗСПЗЗ и Закон за държавната собственост) | Постоянен | Намаляване на подадените жалби във връзка с проведените тръжни процедури | Директори на ОДЗ |  |  |
| Вероятност от:- неправомерни действия/бездействия на служители;- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки;- създаване на предпоставки за корупционни практики;- обвързване между проверяващи и проверявани. | Ротация на служители от ОДЗ при извършване на проверки , свързани с процедурите по промяна предназначението на земеделска земя за неземеделски нужди | Организационен | Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗОЗЗ, ППЗОЗЗ) | Постоянен | Брой извършени проверки на ротационен принцип.Констатирани нарушения. | Директори на ОДЗ |  |  |
| Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ | Ротация на служителите от ОДЗ при осъществяването на последващ контрол по издадени положителни становища по реда на чл.11,ал.1,т.4 от Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна предназначението им | Организационен | Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ, които осъществяват контрол по прилагането на Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в земеделски земи без промяна предназначението им | Постоянен | Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения | Директори на ОДЗ  |  |  |
| Вероятност от:- опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки;- създаване на предпоставки за корупционни практики;- обвързване между проверяващи и проверявани. |  Ротация на служителите от ОСЗ, при участие в комисии за установяване на пропаднали площи вследствие на неблагоприятни климатични условия | Организационен | Ефективен контрол при извършване на проверките. Намаляване на вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи | Постоянен | Брой извършени проверки на ротационен принцип | Директори на ОДЗ  |  |  |
| Възможност от некачествено и некоректно ежемесечно приемане от ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД изпълнение на договорите от страна на охранителните фирми | Контрол по изпълнение на договорите за охрана на 19 броя комплексни и значими язовири | Контрол на ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД при приемането на язовирите за охрана и ежемесечното приемане изпълнение на договорите от страна на охранителните фирми | Повишаване сигурността на язовирите | Периодично през годината | Намаляване риска от некачествено изпълнение на договорите | Директор на дирекция „Сигурност“Директори на ОДЗ, на чиято територия се намират комплексни и значими язовири |  |  |
| Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими  |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Вероятност от ненавременно отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги от ОДЗ | Актуализиране и публикуване на информация за предоставяните от ОДЗ адмиистративни услуги | Организационни промениПромени в нормативни актове и вътрешни нормативни актове | Прозрачност и информираност на потребителите | Постоянен | Постоянно актуализиране на информацията - вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, предвид настъпила промяна в правните основания за предоставянето им; – осигуряване на информация за предоставяните услуги по всички утвърдени начини; - периодични проверки на качеството на предоставяната информация. | Директори на ОДЗ |  |  |
| Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги;- влияние на човешкия фактор;- създаване на предпоставки за корупционни практики. | Поетапно внедряване на възможности за предоставянето на административни услуги по електронен път:- създаване на възможност за подаване на заявления за админ. услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис;- създаване на възможност за предоставянето на админ. услуги по електронен път. | Организационна  | Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път. | Постоянен | Брой административни услуги, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път. | Директори на ОДЗ |  |  |
| Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги;- влияние на човешкия фактор;- създаване на предпоставки за корупционни практики. | Информиране и насърчаване на гражданите да подават заявления за административни услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис. | Организационна | Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път | Постоянен | Брой заявления за административни услуги, подадени по електронен път, подписани с КЕП, брой административни услуги предоставени по електронен път. | Главен секретарДиректор Д „АПФСДЧР“ в ОДЗ |  |  |
| Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
| Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката  | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор  | Отговорно лице | Изпълнение/ неизпълнение | Причини при неизпълнение |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Мерки за публичност |
| Конкретно идентифициран корупционен риск | Описание на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Отговорно лице | Причини за неизпълнение |
| Риск от ненавременно достигане на информация до заинтересованите лица. | Постоянен диалог с браншовите организации чрез провеждане на Консултативни съвети в МЗХ и ВРБ (Консултативен съвет по рибарство, Консултативен съвет по тютюна, Консултативен съвет по овощарство и зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по зърното, Консултативен съвет по животновъдство, Съвет по пчеларство)Национален съвет по храните, Националния съвет по генетичните ресурси в животновъдството, Областни консултативни съвети и др. | Постоянен | Директор на компетентните дирекции в МЗК **Ръководители на ВРБ**  |  |
| Риск от неосведоменост на заинтересованите лица, както и липса на публичност и прозрачност относно дейността на структурните звена в системата на МЗХ | Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за заинтересованите лица на официалния сайт на МЗХ и на ВРБ | Постоянен | Ръководители на ВРБ Директори на дирекции в МЗХ |  |
| Обучения |
| Брой на проведените обучения  | Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им  | Индикатор |
| ВРБ | Провеждане на обучения в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията | Повишаване квалификацията на служителите в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси |
| ВРБ | Провеждане на обучения във връзка с прилагане на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и Наредба № 1 от 27 юли 2023 г. за воденето на регистъра на сигналите по чл. 18 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за препращане на вътрешни сигнали към Комисията за защита на личните данни  | Правилно прилагане на разпоредбите на Закона във връзка със създаване на канал за вътрешно подаване на сигнали, регистриране на сигнали и предприемане на съответните действия по тях. |
| Посочване на възможни начини за подаване на сигнали |
| Адрес | E-mail адрес | Телефонен номер | Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/ | Други |
| ***На адреса на Областна дирекция „Земеделие“-Ловеч - гр. Ловеч, ул."Търговска " № 43, етаж 7, ;***  | ***Чрез актуална контактна форма*** ***на електронната поща на Областна дирекция „Земеделие” Ловеч - e-mail:*** ***ODZG-Lovech @mzh.government.bg;******Чрез Системата за сигурно електронно връчване https://edelivery.egov.bg/*** | ***телефон за контакт*** ***068 603962*** | ***В специално поставени пощенски кутии за сигнали и предложения, които се намират в сградата на Областна дирекция „Земеделие" Ловеч, във фоайето на седми етаж и всяка Общинска служба по земеделие и изнесените работни места към тях***. | ***Сигнали постъпили в ЦАО, стая 702 на ОДЗ*** |
| Мерки за защита на лицата, подали сигнали |
| Същност на мерките  | ***Изискване за деклариране на конфиденциалност по отношение на подателите на сигнали. Включване на задължение в длъжностната характеристика на служителите, работещи със сигнали за корупционни практики.******Актуализиране на вътрешни правила, съдържащи разпоредби във връзка с работа по постъпили сигнали, включване на мерки за защита на лицата – податели на сигнали.***. |