



## **ИНФОРМАЦИЯ**

за допуснатите кандидати до участие в конкурс за длъжността „младши експерт” в  
Общинска служба по земеделие – Свиленград,  
ГД „Аграрно развитие” при ОД „Земеделие” – Хасково

Допуснатите кандидати до участие в конкурсната процедура за заемане на длъжността „младши експерт” в Общинска служба по земеделие – Свиленград, ГД „Аграрно развитие” при ОД „Земеделие” – Хасково, следва да се явят на **09.03.2023 год. в 10:00 часа** в сградата на Областна дирекция „Земеделие” – Хасково - за провеждане на първия етап от конкурса - решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно ОД „Земеделие” – Хасково и Министерство на земеделието

Система за определяне на резултатите:

### **1. Тест**

Разработени са три различни варианта на тест, с еднаква степен на сложност. В деня на провеждане на конкурса, един от кандидатите, следва да изтегли чрез жребий един от разработените варианти, който ще се решава от всички кандидати.

- 1.Общ брой въпроси, съдържащи се в теста - 24;
- 2.Максимален резултат, при верни отговори на всички въпроси – 80 точки;
- 3.Минимален резултат, при които кандидата се счита за успешно издържал теста – 41 точки;

Система за оценяване на резултатите от проведения тест:

| <b>Брой точки, получени след решаване на теста</b> | <b>Оценка</b> |
|----------------------------------------------------|---------------|
| 41-47                                              | 4.00          |
| 48-56                                              | 4.25          |
| 57-64                                              | 4.50          |
| 65-72                                              | 4.75          |
| 73-80                                              | 5.00          |

До участие във втори етап – интервю ще бъдат допуснати кандидатите, чиято оценка е най – малко “4”.

Продължителността за решаване на теста е 60 минути.

Тестовите на кандидатите ще бъдат проверявани от всички членове на конкурсната комисия.

## **2. Интервю**

Въпросите за провеждане на структурирано интервю са в съответствие с критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и имат за цел да установят в каква степен кандидатите притежават професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

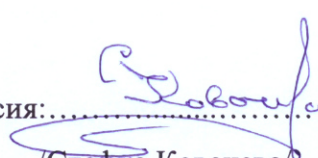
Оценяването на резултатите от интервюто ще се извърши от всички членове на комисията по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

## **3. Окончателен резултат**

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определени коефициенти. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен от решаване на теста, умножен с коефициент “5”, и резултата, получен при провеждане на интервюто, умножен с коефициент “4”.

Съгласно разпоредбата на чл.44, ал.1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, въз основа на полученият окончателен резултат кандидатите ще бъдат класирани от първо до трето място.

Председател на конкурсната комисия:.....

  
/Стефка Ковачева/