



ИНФОРМАЦИЯ

за допуснатите кандидати до участие в конкурс за длъжността „началник“ на Общинска служба по земеделие – Ивайловград, Главна дирекция „Аграрно развитие“ при Областна дирекция „Земеделие“ – Хасково

Допуснатите кандидати до участие в конкурсната процедура за заемане на длъжността „началник“ на Общинска служба по земеделие – Ивайловград, Главна дирекция „Аграрно развитие“ при Областна дирекция „Земеделие“ – Хасково следва да се явят на 24.02.2022 год. в 10,00 часа в сградата на Областна дирекция „Земеделие“ – Хасково - за провеждане на първия етап от конкурса - решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно ОД „Земеделие“ – Хасково и Министерство на земеделието.

Система за определяне на резултатите:

1. Тест

Разработени са три различни варианта на тест, с еднаква степен на сложност. В деня на провеждане на конкурса, един от кандидатите, следва да изтегли чрез жребий един от разработените варианти, който ще се решава от всички кандидати.

В тестовете са включени въпроси, свързани с професионалната област на длъжността и такива, свързани с устройството и функционирането на администрацията. Тестовете съдържат по 24 /двадесет и четири/ затворени въпроса с един възможен верен отговор. Всеки верен отговор носи 2, 3 или 4 точки, според степента на сложност на въпроса. Максималният общ брой точки, който носят въпросите е 80 /осемдесет/.

Системата за оценяване на резултатите от проведения тест е както следва:

| Брой точки, получени след решаване на теста | Оценка |
|---|--------|
| 41-47 | 4.00 |
| 48-56 | 4.25 |
| 57-64 | 4.50 |
| 65-72 | 4.75 |
| 73-80 | 5.00 |

До участие във втори етап – интервю ще бъдат допуснати кандидатите, чиято оценка е най – малко “4” (минимум 41 точки).

Продължителността за решаване на теста е 60 минути.

Тестовете на кандидатите ще бъдат проверявани от всички членове на конкурсната комисия.

2. Интервю

Въпросите за провеждане на структурирано интервю са в съответствие с критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и имат за цел да установят в каква степен кандидатите притежават професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

Оценяването на резултатите от интервюто ще се извърши от всички членове на комисията по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е получена оценка 3,50.

3. Окончателен резултат

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определени коефициенти. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен от решаване на теста умножен с коефициент "5", и резултата, получен при провеждане на интервюто умножен с коефициент "4".

Кандидати, получили резултат под 3,50 на интервюто, не участват в крайното класиране.

Председател на конкурсната комисия:.....


/К. Мандажиева/