# lav4e

#  РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

#  Министерство на земеделието и храните

 Областна дирекция ”Земеделие” - Габрово

 **Система за определяне на резултатите от теста и минималния резултат за допускане на кандидатите до интервю за длъжността длъжността „Старши експерт” – едно работно място в Главна дирекция „Аграрно развитие”, Областна дирекция „Земеделие” – Габрово**

 Конкурсната комисия приема следната система за провеждане и определяне на резултатите от теста за проверка на знанията и уменията на кандидатите и интервю за конкурс за длъжността „Старши експерт” – едно работно място в Главна дирекция „Аграрно развитие”, Областна дирекция „Земеделие” – Габрово.

 **І. Провеждане на тест**

 1. Общ брой въпроси съдържащи се в теста: 25 /двадесет и пет/.

 2. Максимален резултат, при верни отговори на всички въпроси: 45 /четиридесет и пет/.

 3. Минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста – 31 /тридесет и една/ точки или оценка 4.00.

 4. **Система на оценяване на резултатите от проведения тест:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Брой точки, получени след решаване на теста** | **ОЦЕНКА** |
| **0-30 точки** | **Не се допуска до интервю** |
| **31-33 точки** | **4.00** |
| **34-36 точки** | **4.25** |
| **37-39 точки** | **4.50** |
| **40-42 точки** | **4.75** |
| **43-45 точки** | **5.00** |

5. Продължителност за провеждане теста:

* + начало – 10.00 часа;
	+ запознаване на участниците в конкурса със системата на провеждане и оценяване на теста, изтегляне на вариант на тест – 10.15 часа;
	+ време за решаване на теста – 10.15 – 11.15 часа или 60 минути;
	+ край на решаване на теста – 11.15 часа.

 6. Оценяването на резултатите от теста ще се извърши от членовете на комисията.

 7. До участие в интервю ще бъдат допуснати кандидатите, чийто резултат е най-малко 31 точки или оценка 4.00.

**ІІ. Интервю**

Комисията прие задължителни въпроси по отделните компетентности, които ще бъдат задавани на всеки един от допуснатите до интервю кандидати. Въпросите ще бъдат задавани от всички членове на комисията.

##  III. Оценяване на рeзултатите от интервю:

##  Оценяването на резултатите от интервюто ще се извърши от всички членове на комисията по пет-степенна скала, съгласно формуляр за преценка на кандидатите (приложение № 5, чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл). Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

 Минималният резултат, при който се счита, че интервюто е успешно издържано е „4,”.

 **IV. Определяне на окончателния резултат**

##  Комисията определи коефициент “4”, с който ще умножи резултата, получен от теста и коефициент “5”, с който ще умножи резултата от интервюто, необходими за оформяне на окончателните резултати.

 Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

 При равен окончателен резултат с приоритет сe ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат от интервюто.

**Председател: …………П…………**

 **/**Деница Тихова/