# lav4e

#  РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

#  Министерство на земеделието, храните и горите

 Областна дирекция ”Земеделие”- Габрово

**Система за определяне на резултатите и минималния резултат за допускане на кандидатите до интервю за длъжността “старши експерт” в Главна дирекция „Аграрно развитие” в Областна дирекция “Земеделие” - Габрово**

Конкурсната комисия приема следната система за провеждане и определяне на резултатите от теста за проверка на знанията и уменията на кандидатите и интервю за конкурс за длъжността „старши експерт” в Главна дирекция “Аграрно развитие” :

 **І. Провеждане на тест**

1. Общ брой въпроси, съдържащи се в теста – **30 (тридесет) бр.**
2. Максимален резултат, при верни отговори на всички въпроси – **60 (шесдесет) точки.**
3. Минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста **– 31 (тридесет и една) точки.**
4. Система на оценяване на резултатите от проведения тест:

|  |  |
| --- | --- |
| **Брой точки, получени след решаване на теста** | **ОЦЕНКА** |
|  0 – 30 точки | **Не се допуска до интервю** |
| 31- 34 точки | **3.00** |
|  35-38 точки | **3.50** |
| 39-42 точки | **4.00** |
| 43-46 точки | **4.50** |
| 47-50 точки | **5.00** |
| 51-55 точки | **5.50** |
| 56-60 точки | **6.00** |

1. Продължителност за провеждане теста:
	* начало – 10.00 часа;
	* запознаване на участниците в конкурса със системата на провеждане и оценяване на теста, изтегляне на вариант на тест – 10.15 часа;
	* време за решаване на теста – 10.15 – 11.15 часа или 60 минути;
	* край на решаване на теста – 11.15 часа;

6. Оценяването на резултатите от теста ще се извърши от членовете на комисията.

7. До участие в интервю ще бъдат допуснати кандидатите, чийто резултат е най-малко 31 точки или оценка 3.00.

**ІІ. Интервю**

Комисията прие задължителни въпроси по отделните компетентности, които ще бъдат задавани на всеки един от допуснатите до интервю кандидати. Въпросите ще бъдат задавани от всички членове на комисията.

##  III. Оценяване на разултатите от интервю:

##  Оценяването на резултатите от интервюто ще се извърши от всички членове на комисията по пет-степенна скала, съгласно формуляр за преценка на кандидатите (приложение № 5, чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл). Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

 Минималният резултат, при който се счита, че интервюто е успешно издържано е „4,”.

 **IV. Определяне на окончателния резултат**

## Комисията определи коефициент “3”, с който ще умножи резултата, получен от теста и коефициент “4”, с който ще умножи резултата от интервюто, необходими за оформяне на окончателните резултатите.

 Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

 При равен окончателен резултат с приоритет сe ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат от интервюто.

 **Председател: П**

 **/**П. Демирева/