|  |
| --- |
| **Частична предварителна оценка на въздействието** |
| **Институция:**Министерство на земеделието и храните | **Нормативен акт:**Проект на Постановление за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ |
|  |  |
| **Лица за контакт:**   | **Телефон и електронна поща:** |
| Елена Иванова– директор на дирекция „Развитие на селските райони“; | 02 98511354EAIvanova@mzh.government.bg  |
| Мирослав Панков – държавен експерт в отдел „Програмиране, планиране, наблюдение и техническа помощ“, дирекция „Развитие на селските райони“. | 02 98511590MPankov@mzh.government.bg  |
| Илияна Марковска-главен експерт в отдел „Инвестиционна подкрепа за публичния сектор“, дирекция „Развитие на селските райони“. | 02 98511404Imarkovska@mzh.government.bg  |
| **1. Проблем/проблеми за решаване:** Необходимост от регламентиране на нуждата от назначаване на допълнителен персонал в администрацията на Управляващия орган на Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони за периода 2023 – 2027 г. (СПРЗСР 2023 – 2027 г.) и Държавен фонд „Земеделие“ с цел прилагане, управление и оценка на СПРЗСР 2023 – 2027 г., включително наемане на персонал от местните инициативни групи за изпълнение за изпълнение на стратегии за водено от общностите местно развитие, получили финансиране за изпълнение на стратегии по интервенция II.Ж.5„Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“. Възнаграждението на допълнително наетия персонал ще се финансира изцяло от Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони. Срокът на трудовите договори няма да надвишава периода на прилагане на СПРЗСР 2023 – 2027 г.Осигуряването на допълнителен персонал, извън щатния персонал на администрациите, ще гарантира повишаване на административния капацитет от ефективно прилагане на интервенциите от СПРЗСР 2023 – 2027 г. *1.1 Кратко опишете проблема/проблемите и причините за неговото/тяхното възникване. По възможност посочете числови стойности.*Разпоредбата на чл. 125 от Регламент (ЕС) 2021/2115на Европейския парламент и на Съвета от 2 декември 2021 година за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР), и за отмяна на регламенти (ЕС) № 1305/2013 и (ЕС) № 1307/2013 (OB L 435, 06/12/2021 г.), предвижда, че държавите членки могат да подпомагат действия, които са необходими за ефективното администриране и изпълнение на подпомагането във връзка със стратегическия план по ОСП. В рамките на предходните два програмни периода администрацията на Министерство на земеделието и храните (дирекция „Развитие на селските райони“) и на Държавен фонд „Земеделие“ осигуряваха допълнителен административен капацитет по линия на „Техническа помощ“, извън щатния персонал на администрацията, който е крайно недостатъчен за ефективно изпълнение на заложените цели за програмния период. В тази връзка, в рамките на периода на прилагане на СПРЗСР 2023 – 2027 г. се налага наемане на допълнителен персонал по линия на „Техническа помощ“ от СПРЗСР 2023 – 2027 г. Горното е програмирано в СПРЗСР 2023 – 2027 г. и одобрено от Европейската комисия. *1.2. Посочете възможно ли е проблемът да се реши в рамките на съществуващото законодателство чрез промяна в организацията на работа и/или чрез въвеждане на нови технологични възможности (например съвместни инспекции между няколко органа и др.).*Проблемът не може да се реши в рамките на съществуващата нормативна уредба чрез промяна в организацията на работа, нито чрез въвеждане на нови технологични възможности. *1.3. Посочете защо действащата нормативна рамка не позволява решаване на проблема/проблемите.*Стратегическият план за развитие на земеделието и селските райони в Република България за периода 2023 – 2027 г. е в процес на изпълнение. В текста на плана е заложена нуждата от наемане на допълнителен персонал в администрацията на Управляващия орган и на Държавен фонд „Земеделие“, което следва да бъде уредено с постановление на Министерския съвет на Република България. *1.4. Посочете задължителните действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове от правото на ЕС.*Не се налагат действия, произтичащи от нормативни актове от по-висока степен или актове на правото на Европейския съюз.*1.5. Посочете дали са извършени последващи оценки на нормативния акт или анализи за изпълнението на политиката и какви са резултатите от тях?* Не са извършвани последващи оценки на нормативния акт, както и анализи за изпълнението на политиката. |
| **2**. **Цели:****Цел 1.** Повишаване на административния капацитет на Управляващия орган на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. и Държавен фонд „Земеделие“.**Цел 2**. Осигуряване на работни места за до 40 служители в Управляващия орган и до 180 служители в Държавен фонд „Земеделие“ и областните дирекции на фонда до 15 октомври 2029 г. |
| **3. Заинтересовани страни:** Министерство на земеделието и хранитеДържавен фонд „Земеделие“28 областни дирекции на Държавен фонд „Земеделие“.**Косвено заинтересовани страни:**Потенциални кандидати за заемане на длъжност в Министерство на земеделието и храните и Държавен фонд „Земеделие“, на основание трудов договор.*Посочете всички потенциални заинтересовани страни/групи заинтересовани страни (в рамките на процеса по извършване на частичната предварителна оценка на въздействието и/или при обществените консултации по чл. 26 от Закона за нормативните актове), върху които предложенията ще окажат пряко или косвено въздействие (бизнес в дадена област/всички предприемачи, неправителствени организации, граждани/техни представители, държавни органи/общини и др.).* |
| **4. Варианти на действие. Анализ на въздействията:** |
| **Вариант 1** „Без действие“:**Описание:** При вариант „Без действие“ се характеризира с не предприемане на никакви действия. Не се приема новото Постановление за назначаване на допълнителен персонал в Управляващия орган на Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони и на Държавен фонд „Земеделие“ и числеността на персонала ще остане в рамките на шатните бройки на администрациите, който не гарантира нуждите от административен капацитет на администрациите, обосновани в Стратегическия план. **Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:** Няма идентифицирани положителни въздействия.**Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:** Няма такива.**Специфични въздействия:** **Въздействия върху малките и средните предприятия:**Няма въздействие върху малки и средни предприятия**Административна тежест:**Няма идентифицирана административна тежест. **Вариант 2** Приемане напроект на Постановление за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“.**Описание:** С приемането на Проект на Постановление за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“, ще оптимизира дейността и ще повиши административния капацитет на Управляващия орган и Държавен фонд „Земеделие“, включително чрез по-добро разпределение на човешкия ресурс за подобряване на работните процеси.**Положителни (икономически/социални/екологични) въздействия:** Осигуряване на работни места за до 40 служители в Управляващия орган и до 180 в Държавен фонд „Земеделие“ и областните дирекции на фонда до 15 октомври 2029 г.**Отрицателни (икономически/социални/екологични) въздействия:**Не са идентифицирани отрицателни въздействия.**Специфични въздействия:****Въздействия върху малките и средните предприятия:**Няма въздействие върху малки и средни предприятия. **Административна тежест:**Няма идентифицирана административна тежест. |
| **5. Сравняване на вариантите:****Степени на изпълнение по критерии:** 1) висока; 2) средна; 3) ниска.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Вариант 1****„Без действие“** | **Вариант 2** |
| ***Ефективност*** | Цел 1:  | Ниска | Висока  |
| Цел 2:  | Ниска  | Висока  |
| ***Ефикасност*** | Цел 1:  | Ниска | Висока  |
| Цел 2: | Ниска | Висока  |
| ***Съгласуваност*** | Цел 1:  | Ниска  | Висока  |
| Цел 2:  | Ниска | Висока  |

 |
| **6. Избор на препоръчителен вариант:****Вариант 2** Приемане на Постановление за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“. |
| **6.1. Промяна в административната тежест за физическите и юридическите лица от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):** |
| **6.2. Създават ли се нови/засягат ли се съществуващи регулаторни режими и услуги от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?***1.1. Изборът следва да е съотносим с посочените специфични въздействия на избрания вариант.**1.2. В случай че се предвижда създаване нов регулаторен режим, посочете неговия вид (за стопанска дейност: лицензионен,* регистрационен*; за отделна стелка или действие: разрешителен, уведомителен; удостоверителен и по какъв начин това съответства с постигането на целите).*Не се създава нов регулаторен режим.*1.3. Мотивирайте създаването на новия регулаторен режим съгласно изискванията на чл. 3, ал. 4 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност.**1.4. Посочете предложените нови регулаторни режими отговарят ли на изискванията на чл. 10 – 12 от Закона за дейностите по предоставяне на услуги.**1.5. Посочете изпълнено ли е изискването на § 2 от Допълнителните разпоредби на Закона за дейностите по предоставяне на услуги.*Проектът на Постановление не се налага да бъде нотифициран.*1.6. В случай че се изменят регулаторни режими или административни услуги, посочете промяната.*Не се изменят регулаторни режими или административни услуги. |
| **6.3. Създават ли се нови регистри от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми)?** |
| **6.4. По какъв начин препоръчителният вариант въздейства върху микро-, малките и средните предприятия (МСП) (включително по отделните проблеми)?** |
| **6.5. Потенциални рискове от прилагането на препоръчителния вариант (включително по отделните проблеми):**Не са идентифицирани. |
| **7. Консултации:**Проектът на Постановление за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ ще бъде публикуван на интернет страницата на Министерство на земеделието и храните и на Портала за обществени консултации за срок от 30 дни. |
| **8. Приемането на нормативния акт произтича ли от правото на Европейския съюз?** |
| **9. Изисква ли се извършване на цялостна предварителна оценка на въздействието поради очаквани значителни последици?** |
| **10. Приложения:**Няма  |
| **11. Информационни източници:**Няма |
| **12. Име, длъжност, дата и подпис на директора на дирекцията, отговорна за извършването на частичната предварителна оценка на въздействието:****Име и длъжност:**Елена Иванова – Директор на дирекция „Развитие на селските райони“, Министерство на земеделието и храните**Дата:** 29.04.2025 г.**Подпис:**  |