



СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати до участие в конкурса за заемане на длъжностите „младши експерт“ и „старши експерт“ в отдел „Поддържане на бази данни на СИЗП“, дирекция „Идентификация на земеделските парцели“, и информация за допуснатите кандидати

I. Допуска се до конкурс за длъжността „младши експерт“:

1. П. Гошева
2. Н. Георгиев
3. С. Банкова

II. Допуска се до конкурс за длъжността „старши експерт“:

1. Т. Тотева
2. С. Салим

III. Недопуснати до конкурсите кандидати: НЯМА

IV. Информация за допуснатите кандидати до участие в конкурс за длъжностите „младши експерт“ и „старши експерт“ в отдел „Поддържане на бази данни на СИЗП“, дирекция „Идентификация на земеделските парцели“:

Допуснатите кандидати следва да се явят за **решаване на тест** в административната сграда на Министерството на земеделието и храните с адрес: гр. София, бул. „Христо Ботев“ № 55 – Център за административно обслужване (Приемна), както следва:

- За длъжността „младши експерт“ – **16.04.2024 г. /вторник/ от 09:30 ч.;**
- За длъжността „старши експерт“ – **16.04.2024 г. / вторник / от 11:00 ч.**

Кандидатите трябва да носят документ за самоличност.

С успешно представилите се кандидати ще се поведе **интервю в същия ден**, както следва:

- За длъжността „младши експерт“ от **13:30 часа;**
- За длъжността „старши експерт“ от **14:30 часа** в административната сграда на Министерството на земеделието и храните.

Система за определяне на резултатите:

1. Тест – за длъжността „младши експерт“

В теста ще бъдат включени въпроси, свързани с професионалната област на длъжността и администрацията. Тестът включва 20 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Въпросите са разпределени в 2 групи. Всеки верен отговор носи следния брой точки:

I група: за всеки верен отговор 1 точка;

II група: за всеки верен отговор 2 точки.

Кандидатите отбелязват само 1 верен отговор на съответния въпрос. При посочване на друг отговор кандидатът удостоверява с подписа си, че корекцията е негова.

Системата за оценяване на резултатите от теста е петобална, като оценката се определя както следва:

Максимален брой точки: 34

Под 18 точки кандидатът не се допуска до следващия етап от конкурса – интервю.

- 18 точки - оценка 4.00;
- от 19 точки до 23 точки - оценка 4.25;
- от 24 точки до 28 точки - оценка 4.50;
- от 29 точки до 33 точки – оценка 4.75;
- 34 точки – оценка 5.00.

Продължителността на решаване на теста е 45 минути.

2. Тест – за длъжността „старши експерт“

В теста ще бъдат включени въпроси, свързани с професионалната област на длъжността и администрацията. Тестът включва 20 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Въпросите са разпределени в 2 групи. Всеки верен отговор носи следния брой точки:

- I група: за всеки верен отговор 1 точка;
- II група: за всеки верен отговор 2 точки.

Кандидатите отбелязват само 1 верен отговор на съответния въпрос. При посочване на друг отговор кандидатът удостоверява с подписа си, че корекцията е негова.

Системата за оценяване на резултатите от теста е петобална, като оценката се определя както следва:

Максимален брой точки: 34

Под 20 точки кандидатът не се допуска до следващия етап от конкурса – интервю.

- 20 точки – оценка 4.00;
- от 21 точки до 24 точки - оценка 4.25;
- от 25 точки до 29 точки - оценка 4.50;
- от 30 точки до 33 точки – оценка 4.75;
- 34 точки – оценка 5.00;

Продължителността на решаване на теста е 45 минути.

Информационни източници за подготовка:

1. Закон за държавния служител;
2. Закон за подпомагане на земеделските производители;
3. Устройствен правилник на Министерството на земеделието и храните;
4. Наредба № 3 от 10 март 2023 г. за условията и реда за прилагане на интервенциите под формата на директни плащания, включени в Стратегическия план, за проверките, намаления на плащанията и реда за налагане на административни санкции;
5. Наредба № 105 от 22 август 2006 г. за условията и реда за създаване, поддържане, достъп и ползване на интегрираната система за администриране и контрол;
6. Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския Парламент и на съвета от 2 декември 2021 година за установяване на правила за подпомагане за стратегическите планове, които трябва да бъдат изготвени от държавите членки по линия на общата селскостопанска политика (стратегически планове по ОСП) и финансирани от

Европейския фонд за гарантиране на земеделието (ЕФГЗ) и от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР), и за отмяна на регламенти (ЕС) No 1305/2013 и (ЕС) No 1307/2013, наричан по-нататък „Регламент (ЕС) 2021/2115“;

7. Регламент (ЕС) 2022/1172 на Комисията от 4 май 2022 година за допълнение на Регламент (ЕС) 2021/2116 на Европейския парламент и на Съвета по отношение на интегрираната система за администриране и контрол в рамките на общата селскостопанска политика и прилагането и изчисляването на административните санкции във връзка с предварителните условия, наричан по-нататък „Регламент (ЕС) 2022/1172“;

8. Регламент за изпълнение (ЕС) 2022/1173 на Комисията от 31 май 2022 година за определяне на правила за прилагането на Регламент (ЕС) 2021/2116 на Европейския парламент и на Съвета по отношение на интегрираната система за администриране и контрол в общата селскостопанска политика, наричан по-нататък „Регламент (ЕС) 2022/1173“;

9. Регламент за изпълнение (ЕС) 2022/1475 на Комисията от 6 септември 2022 година за определяне на подробни правила за прилагането на Регламент (ЕС) 2021/2115 на Европейския парламент и на Съвета по отношение на оценката на стратегическите планове по ОСП и представянето на информация за мониторинга и оценката, наричан по-нататък „Регламент (ЕС) 2022/1475“.

Интервю:

Интервюто ще съдържа въпроси по критериите за преценка на кандидатите, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители за установяване в каква степен кандидатите притежават професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжностите „младши експерт“ и „старши експерт“ в отдел „Поддържане на бази данни на СИЗП“, дирекция „Идентификация на земеделските парцели“.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто, е 4.00.

Окончателен резултат на кандидата:

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при решаването на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Коефициентите, с които ще се умножат резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест, са както следва:

- тест - коефициент 4;
- интервю - коефициент 5.

Кандидати, получили резултат под 4.00 на интервюто, не участват в крайното класиране.

Г. ПРАМАТАРОВ:/П/.....

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ