



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО

Критерии за оценка в конкурс на тема:

„Министерството на земеделието търси студент за съветник към политическия кабинет“

	Наименование на критерия	Максимален брой точки
1.	Участникът отговаря ли на изискванията по отношение на специалност	ДА/НЕ
2.	Участникът представил ли е кратко описание за себе си, целите и мотиви му за участие в конкурса	ДА/НЕ
3.	Как участникът е формулирал решение на зададен проблем по дефиниция в областта на земеделския сектор - ще се оценява точна, ясна и конкретна обосновка на предложението	4 т.
4.	Реалистичност на предложението за решение на проблем от сектора (на база на какво е изградена обосновката на решението – участникът направил ли е проучване/ анализ по въпроса, и посочил ли е добри практики	5 т.
5.	Предложението предвижда ли внедряване и използване на иновации - участникът какви иновативни подходи е включил, посочил ли е обосновка за новостите, както и по какъв начин те биха допринесли за успешното решение на проблема	6 т.
6.	Предложението предвижда ли въвеждането на дейности за опазване на околната среда	5 т.
7.	Идеята има ли социален ефект - разкриване на работни места, интеграция на хора с увреждания, включване на представители от малцинствените групи и/или ангажирането на млади хора на възраст до 29 години	5 т.

В случай, че кандидатите не са с аграрен профил на специалността, по която се обучават, и не са представили кратко описание за себе си, целите и мотиви им за участие, няма да бъдат допуснати до оценка.

Максимален брой точки: 25

Минимален брой точки: 5



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО

Важно: С избраните кандидати ще се проведе и допълнително събеседване, за което ще бъдат информирани своевременно по телефон или e-mail. Допълнителното събеседване ще има за цел да се направи преценка на професионалните и делови качества на кандидатите, съгласно следните критерии:

- а) **Стратегическа компетентност** - визия за бъдещо развитие на организацията при отчитане въздействието на външни и вътрешни фактори;
- б) **Лидерска компетентност** - мотивиране и убеждаване в правотата на решенията, с цел постигане на обществено значими резултати;
- в) **Управленска компетентност** - планиране, организиране, координиране и контрол на дейността на организацията за осигуряване изпълнението на индивидуалните и организационните цели;
- г) **Компетентност за преговори и убеждаване** - убедително представяне на позиции и аргументи за постигане на съгласие между различни страни;
- д) **Работа в екип** - участие в екипи, които работят в сътрудничество за постигане на обща цел.