



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министър на земеделието, храните и горите

ЗАПОВЕД

6/15/2020

X РД09-464/ 15.06.2020

Signed by: Habibe Husnieva Topuklieva

На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията, във връзка с § 4 от заключителните разпоредби към Наредба № 22 от 2015 г. за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за Водено от общностите местно развитие” на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие” от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014-2020 г. (обн., ДВ, бр. 100 от 2015 г.) и одобрен доклад № 92-3053/15.06.2020 от г-жа Лозана Василева – заместник-министър на земеделието, храните и горите

НАРЕЖДАМ:

I. В Правилата за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за Водено от общностите местно развитие” на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие” от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014 - 2020 г., утвърдени със заповед № РД 09-82 от 12.02.2018 г. на министъра на земеделието, храните и горите, изменена със заповед № РД 09-71 от 01.02.2019 г. на министъра на земеделието, храните и горите се правят следните изменения:

I. Приложение № 1 към чл. 4, ал. 1 и 2 се изменя така:

„Приложение № 1 към чл. 4, ал. 1 и 2

МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО, ХРАНИТЕ И ГОРИТЕ
ДИРЕКЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ”
ПОДМЯРКА 19.2
КОНТРОЛЕН ЛИСТ ПРИ ЗАЯВЛЕНИЕ/УВЕДОМЛЕНИЕ ЗА ПРОМЯНА ПО ЧЛ. 43, АЛ. 1 ОТ НАРЕДБА № 22 ОТ 2015 г. ИЛИ ПО ЧЛ. 16 НА СПОРАЗУМЕНИЕТО ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА



Наименование на МИГ:
Вх. № и дата на заявлението/уведомлението за промяна:
Вх. № и дата на допълнителна информация: (когато е приложимо)

№	Изискване	ДА	НЕ	НЕПР ИЛО ЖИМ О	БЕЛЕЖКИ
1.	Заявлението/уведомлението е подписано от законния представител на МИГ или е представено нотариално заверено пълномощно от упълномощено лице.				
2.	Исканата промяна е обоснована.				
Заявлението/уведомлението за промяна се отнася до промяна на изпълнителния директор на МИГ ☐ Да ☐ Неприложимо					
1.	По отношение на предложените кандидати са представени:				
	- трудов договор за срока на изпълнение на стратегията за BOMP с лицето и заверено копие от уведомлението по чл. 62, ал. 3 от Кодекса на труда;				
	- документи, доказващи изпълнение на изискванията на чл. 13, ал. 3 от Наредба № 22 от 2015 г, както и документи за допълнителния му опит (когато е приложимо);				
	- длъжностна характеристика за позицията „изпълнителен директор на МИГ“ (при промяна на длъжностната характеристика);				
	- декларация от лицето, относно липсата на основания за отстраняване по т. 1–2, 5-7 и 10-13;				
	- декларация за нередности от лицето съгласно приложение № 10 от Наредба № 22 от 2015 г. / съответно приложение № 7 от насоките, включващи указания за кандидатстване и указания за изпълнение на проекти;				
	- заверени копия от други документи (когато е приложимо).				
2.	Предложеният кандидат има завършено висше образование, най-малко степен „бакалавър“.				
3.	Предложеният кандидат притежава професионален				

	стаж най-малко пет години.				
4.	Предложеният кандидат притежава управленски опит най-малко две години. <i>(опит в управлението на юридическо лице или на ръководна длъжност в администрацията)</i>				
5.	Предложеният кандидат притежава опит в реализиране на проект, програма или стратегия със стойност над 100 хиляди лева, финансирани от ЕС или от други международни донори.				
6.	Предложеният кандидат отговаря на условията съгласно т. 1–2, 5-7 и 10-13 от декларацията за липса на основания за отстраняване; - обстоятелствата по т. 1-2 се проверяват чрез служебен достъп до Министерството на правосъдието; когато справка не може да бъде извършена служебно, се изисква представяне на свидетелство за съдимост; - обстоятелствата по т. 10 се проверяват чрез информация, получена от ДФЗ.				
7.	Предложеният кандидат не е член на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ (условието на чл. 13, ал. 7, т. 2 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или други регистри).				
8.	Предложеният кандидат не е свързано лице с членовете на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон (условието на чл. 13, ал. 7, т. 2 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или други регистри).				
9.	Предложеният кандидат не е общински съветник, кмет, заместник - кмет или служител на централна или териториална администрация на изпълнителната власт, на местната власт или на публично лице (условието по ал. 13, ал. 7, т. 3 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява на електронните страници на общините).				
При оценката стратегията за ВОМР е получила точки по критериите за оценка за опит на изпълнителния директор ☐ Да ☐ Неприложимо					

При отговор „да” се проверява запазено ли е условието, предмет на оценката за предложения кандидат:

1.	Наличие на управленски опит за период от 2 до 5 години.				
2.	Наличие на управленски опит за период над 5 години.				
3.	Наличие на опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори.				
4.	Наличие на опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори, и наличие на най-малко 1 г. опит в изпълнението на подхода ЛИДЕР.				

Заявлението/уведомлението за промяна се отнася до промяна на експерт по прилагане на стратегията за ВОМР или на други служители на МИГ с изключение на счетоводител

☐ **Да** ☐ **Неприложимо**

1.	По отношение на предложения кандидат са представени:				
	- трудов договор за срока на изпълнение на стратегията за ВОМР с лицето и заверено копие от уведомлението по чл. 62, ал. 3 от Кодекса на труда;				
	- документи, доказващи изпълнение на изискванията на чл. 13, ал. 4 от Наредба 22 от 2015 г.;				
	- длъжностна характеристика за позицията „експерт по прилагане на стратегията за ВОМР“ (при промяна на длъжностната характеристика);				
	- декларация от лицето, относно липсата на основания за отстраняване по т. 1–2, 5-7 и 10-13;				
	- заверени копия от други документи (когато е приложимо).				
2.	Предложеният кандидат има завършено висше образование, най-малко степен „бакалавър”.				
3.	Предложеният кандидат притежава професионален стаж най-малко две години.				
4.	Предложеният кандидат отговаря на условията съгласно т. 1–2, 5-7 и 10-13 от декларацията за липса на основания за отстраняване; - обстоятелствата по т. 1-2 се проверяват чрез				

	служебен достъп до Министерството на правосъдието; когато справка не може да бъде извършена, се изисква представяне на свидетелство за съдимост; - обстоятелствата по т. 10 се проверяват чрез информация, получена от ДФЗ.				
5.	Предложеният кандидат не е член на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ (условието на чл. 13, ал. 7, т. 2 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или други регистри).				
6.	Предложеният кандидат не е свързано лице с член на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон (условието на чл. 13, ал. 7, т. 2 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или други регистри).				
7.	Предложеният кандидат не е общински съветник, кмет, заместник - кмет или служител на централна или териториална администрация на изпълнителната власт, на местната власт или на публично лице (условието по ал. 13, ал. 7, т. 3 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява на електронните страници на общините).				
При оценката стратегията за BOMP е получила точки по критериите за оценка във връзка с опита на експерта по прилагане на стратегията за BOMP ☐ Да ☐ Неприложимо					
При отговор „да“ се проверява запазено ли е условието, предмет на оценката за предложения кандидат:					
1.	Наличие на опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори.				
2.	Наличие на опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори, и наличие на най-малко 1 г. опит в изпълнението на подхода ЛИДЕР.				
Заявлението/уведомлението за промяна се отнася до промяна на счетоводител на МИГ ☐ Да ☐ Неприложимо					
	По отношение на предложения кандидат са				

	представени:				
	- трудов договор за срока на изпълнение на стратегията за ВОРП с лицето и заверено копие от уведомлението по чл. 62, ал. 3 от Кодекса на труда;				
	- документи, доказващи изпълнение на изискванията на чл. 13, ал. 6 от Наредба № 22 от 2015 г.;				
	- длъжностна характеристика за позицията „счетоводител на МИГ“ (при промяна на длъжностната характеристика);				
	- декларация от лицето, относно липсата на основания за отстраняване по т. 1–2, 5-7 и 10-13;				
	- копия на други документи (когато е приложимо).				
2.	Предложеният кандидат отговаря на изискванията на чл. 18 от Закона за счетоводството.				
3.	Предложеният кандидат отговаря на условията съгласно т. 1–2, 5-7 и 10-13 от декларацията за липса на основания за отстраняване; - обстоятелствата по т. 1-2 се проверяват чрез служебен достъп до Министерството на правосъдието; когато справка не може да бъде извършена служебно, се изисква представяне на свидетелство за съдимост; - обстоятелствата по т. 10 се проверяват чрез информация, получена от ДФЗ.				
4.	Предложеният кандидат не е член на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ (условието на чл. 13, ал. 7, т. 2 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или други регистри).				
5.	Предложеният кандидат не е свързано лице с член на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон (условието на чл. 13, ал. 7, т. 2 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или други регистри).				
6.	Предложеният кандидат не е общински съветник, кмет, заместник - кмет или служител на централна или териториална администрация на изпълнителната власт, на местната власт или на				

	публично лице (условието по ал. 13, ал. 7, т. 3 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява на електронните страници на общините).				
Заявлението/уведомлението за промяна се отнася до промяна в състава на колективния върховен орган на МИГ ☐ Да ☐ Неприложимо					
1.	По отношение на извършената промяна са представени следните документи:				
	- обосновка за исканата промяна;				
	- удостоверение/я за постоянен адрес за новоприетия/те членове на колективния върховен орган - физически лица, издадено/и от съответната община не по-рано от 6 месеца от датата на подаване на заявлението/уведомлението, или документи, доказващи заетост на територията на действие на МИГ;				
	- документи, доказващи принадлежността на новоприетия/те член/ове на колективния върховен орган на МИГ към съответния сектор, в това число заповеди, решения, пълномощни (за представляващите юридически лица), както и такива, които доказват принадлежността на физическото/те лице/а;				
	- други документи (когато е приложимо).				
2.	Предложената промяна не е свързана с напускане на община/и от територията на действие на МИГ.				
3.	Предложеният член на колективния върховен орган е ФЛ, което има постоянен адрес и/или работи на територията на действие на МИГ.				
4.	Предложеният член на колективния върховен орган е ЮЛ, което има седалище и адрес на управление на територията на действие на МИГ (проверява се в регистър БУЛСТАТ и/или в Търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел).				
5.	Предложеният член на колективния върховен орган е клон на ЮЛ, който е регистриран на територията на действие на МИГ най-малко 5 години преди подаване на формуляр за кандидатстване по чл. 24, ал. 1 от Наредба № 22 от				

	2015 г. (проверява се в регистър БУЛСТАТ и/или в Търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел).				
6.	С предложената промяна делът на представителите на публичния сектор, на представителите на стопанския сектор и на представителите на нестопанския сектор в колективния върховен орган на сдружението, не превишава 49 на сто от имащите право на глас съгласно чл. 28, ал. 1 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел.				
7.	Решението и протокола/те от заседания на колективния управителен орган и/или колективния върховен орган, свързани с промяната са публикувани на интернет страницата на МИГ.				
8.	Актуалният списък на членовете на колективния върховен орган на МИГ е публикуван на интернет страницата на МИГ.				

При оценката стратегията за ВОМР е получила точки по критериите за оценка, свързани със структурата на колективния върховен орган

☐ Да ☐ Неприложимо

При отговор „да” се проверява запазено ли е условието, предмет на оценка за колективния върховен орган:

1.	Обхванати представители на НПО:				
	<i>Две НПО</i>				
	<i>Повече от две НПО</i>				
2.	Обхванати представители на частния сектор:				
	<i>Двама представители на частния сектор</i>				
	<i>Повече от двама представители на частния сектор</i>				
3.	Представителност на идентифицираните в анализа заинтересовани страни в колективния върховен орган:				
	<i>Представени са от 50 % до 70 % включително от групите заинтересовани страни от територията</i>				
	<i>Представени са над 70 % от групите заинтересовани страни от територията</i>				
4.	Брой членове на колективния върховен орган:				
	<i>Представители на над 50 % от населените места на територията на МИГ</i>				

	Над 30 членове на колективния върховен орган				
Заявлението/уведомлението за промяна се отнася до промяна в състава на колективния управителен орган на МИГ ☐ Да ☐ Неприложимо					
1.	По отношение на извършената промяна са представени следните документи:				
	- обосновка за исканата промяна;				
	- удостоверение/я за постоянен адрес за новоприетия/те член/ове на колективния управителен орган - физически лица, издадено/и от съответната община не по-рано от 6 месеца от датата на подаване на заявлението/уведомлението, или документи, доказващи заетост на територията на действие на МИГ;				
	- документи, доказващи принадлежността на новоприетия/те член/ове на колективния управителен орган на МИГ към съответния сектор, в това число заповеди, решения, пълномощни (за представляващите юридически лица), както и такива, които доказват принадлежността на физическото/ите лице/а;				
	- декларация/и за липса на основания за отстраняване по т. 1 – 11 от новоприетия/те член/ове на колективния управителен орган, различен/ни от община (когато е приложимо). <i>Физическите лица – членове на колективния управителен орган на МИГ не декларират обстоятелствата по т. 8 от декларацията, освен ако не са представители на МИГ по закон или пълномощие;</i> <i>Основанията по т. 1, 2, 7, 10 и 11 се отнасят за представляващия юридическото лице.</i>				
	- декларация/и за липса на основания за отстраняване по т. 1 – 2, 4 – 7 и 9 – 11 от новоприетия/те член/ове на колективния управителен орган община (когато е приложимо);				
	- декларация/и за нередности съгласно приложение № 10 от Наредба № 22 от 2015 г./ съответно приложение № 7 от насоките, включващи указания за кандидатстване и указания за изпълнение на				

	проекти, от новоприетия/те член/ове на колективния управителен орган, а в случай че членове са юридически лица - от техния представител в колективния управителен орган;				
	- удостоверение за ЮЛ и ЕТ от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за наличие или липса на установени с влезли в сила наказателни постановления или съдебни решения нарушения на трудовото законодателство или аналогичен документ на компетентен орган (Документът не се изисква след осигуряване на служебен достъп за проверка на служителите от отдел ВОМР);				
	- други документи (когато е приложимо).				
2.	Предложеният член на колективния управителен орган е лице с постоянен адрес и/или работи на територията на МИГ (за ФЛ).				
3.	Предложеният кандидат за член на колективния управителен орган е лице със седалище и адрес на управление на територията на действие на МИГ (за ЮЛ).(проверява се в регистър БУЛСТАТ и/или в Търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел).				
4.	По отношение на предложения кандидат/представител за член на колективния управителен орган не е налице основание за отстраняване. - обстоятелствата по т. 1-2 се проверяват чрез служебен достъп до Министерството на правосъдието; когато справка не може да бъде извършена служебно, се изисква представяне на свидетелство за съдимост; - обстоятелствата по т. 3 се проверяват за ФЛ член на колективния управителен орган, за ЮЛ (без община) и за ЕТ чрез служебен достъп до НАП по отношение на публичните държавни вземания; когато справка не може да бъде извършена служебно, се изисква представяне на удостоверение (за новоприетия/те член/ове на колективния управителен орган различен/ни от община (когато е приложимо). За удостоверяване на липса на задължения към общините се изисква представяне на удостоверение от съответната община по				

	седалището на лицето; - обстоятелствата по т. 6 за ЮЛ и ЕТ се проверяват въз основа на представено удостоверение от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ за наличие или липса на установени с влезли в сила наказателни постановления или съдебни решения за нарушения на трудовото законодателство или аналогичен документ на компетентен орган (След осигуряване на служебен достъп проверката се извършва в съответния регистър на Изпълнителна агенция „Инспекция по труда“); - обстоятелствата по т. 8 се проверяват за ЮЛ и ЕТ чрез справка в Търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел или в регистър БУЛСТАТ; - обстоятелствата по т. 10 се проверяват чрез информация, получена от ДФЗ.				
5.	Предложеният кандидат/представител за член на колективния управителен орган не е свързано лице по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон с друг член на колективния управителен или представляващ по закон и пълномощие член на колективния управителен орган на МИГ и/или на контролния орган на МИГ или представляващ по закон и пълномощие член на контролния орган на МИГ (условието на чл. 12, ал. 10 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или в Търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел).				
6.	С предложената промяна делът на представителите на публичния сектор, на представителите на стопанския сектор и на представителите на нестопанския сектор в колективния управителен орган на сдружението, не превишава 49 на сто от имащите право на глас съгласно чл. 28, ал. 1 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел.				
7.	Решението и протокола/те от заседания на колективния управителен орган и/или колективния върховен орган, свързани с промяната, са публикувани на интернет страницата на МИГ.				

8.	Актуалният списък на членовете на колективния управителен орган на МИГ е публикуван на интернет страницата на МИГ.				
Заявлението/уведомлението за промяна се отнася до промяна на офиса на МИГ ☐ Да ☐ Неприложимо					
1.	По отношение на извършената промяна са представени следните документи:				
	- обосновка за исканата промяна;				
	- документ, удостоверяващ наличие на правно основание за предоставяне на помещение/я за офис, съдържащ описание на характеристиките на помещението/ята.				
2.	Осигурен е самостоятелен офис за срока на изпълнение на стратегията за BOMP.				
При оценката стратегията за BOMP е получила точки по критериите за оценка, свързани с офиса на МИГ ☐ Да ☐ Неприложимо					
При отговор „да” се проверява запазено ли е условието, предмет на оценка на офиса на МИГ. Проверката може да се извършва с посещение на място.					
1.	Достъпен за хора с увреждания				
2.	Осигурено помещение за провеждане на срещи и заседания, различно от работното				
3.	Осигурено архивно помещение				

Заклучение:

Заявлението/уведомлението за промяна може да бъде одобрено Да ☐ Не ☐

Експерт 1 - Име

подпис

Дата:

Експерт 2 - Име

подпис

Дата:

Началник отдел - Име

подпис

Дата:

Указание за попълване: Експертите попълват и разпечатват само раздела/ите, отнасящ/и се до конкретната промяна/и.“

“

2. Приложение № 5 към чл. 14, ал. 1 се изменя така:

”

„Приложение № 5 към чл. 14, ал. 1

МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО, ХРАНИТЕ И ГОРИТЕ
ДИРЕКЦИЯ „РАЗВИТИЕ НА СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ”
ПОДМЯРКА 19.2
КОНТРОЛЕН ЛИСТ ЗА
ПРОВЕРКА НА УВЕДОМЛЕНИЕ ЗА ПРОМЯНА ПО
ЧЛ. 44, АЛ. 1 ОТ НАРЕДБА № 22 ОТ 2015 Г. ИЛИ СЪГЛАСНО УСЛОВИЯТА И РЕДА
НА СПОРАЗУМЕНИЕТО ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯ ЗА ВОМР
Наименование на МИГ:
Вх. № и дата на уведомлението за промяна:

№	Изискване	ДА	НЕ	НЕПРИЛОЖИМО	БЕЛЕЖКИ
1.	Заявлението е подписано от законния представител на МИГ или е представено нотариално заверено пълномощно от упълномощено лице				
2.	Исканата промяна е обоснована				
Уведомлението за промяна се отнася до промяна на адреса за кореспонденция ☐ Да ☐ Неприложимо					
Уведомлението за промяна се отнася до промяна на седалището и адреса на управление ☐ Да ☐ Неприложимо					
1.	Седалището и адреса на управление се намират на територията на МИГ.				
Уведомлението за промяна се отнася до промяна на законния представител на МИГ ☐ Да ☐ Неприложимо					
1.	Представена е декларация от променения законен				

	представител за липса на основания за отстраняване по т. 1 – 11; <i>Основанията по т. 1, 2, 7, 10 и 11 се отнасят за представляващия юридическото лице.</i>				
2.	Представена е декларация от променения законен представител съгласно приложение № 10 към чл. 36, ал. 1, т. 2 от Наредба № 22 от 2015 г./ съответно приложение № 7 от насоките, включващи указания за кандидатстване и указания за изпълнение на проекти				
3.	Предложеният законен представител отговаря на условията от декларацията за липса на основания за отстраняване; - обстоятелствата по т. 1-2 се проверяват чрез служебен достъп до Министерството на правосъдието; когато справка не може да бъде извършена служебно, се изисква представяне на свидетелство за съдимост; - обстоятелствата по т. 10 се проверяват чрез информация, получена от ДФЗ.				
4.	Предложеният законен представител не е свързано лице по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон с друг член на колективния управителен или представляващ по закон и пълномощие член на колективния управителен орган на МИГ и/или на контролния орган на МИГ или представляващ по закон и пълномощие член на контролния орган на МИГ (условието на чл. 12, ал. 10 от Наредба № 22 от 2015 г. се проверява в регистър БУЛСТАТ и/или в Търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел).				

Заклучение:

Уведомлението за промяна е основателно и може да бъде приложено в досието на МИГ

Да ☐ Не ☐

Уведомлението за промяна е неоснователно или има нередовност на документите или непълнота и неяснота на данните и посочените факти и е необходимо МИГ да бъде уведомена, за да предприеме мерки и действия за привеждане в съответствие на промяната с нормативните изисквания.

Да ☐ Не ☐

Експерт 1 - Име

подпис

Дата:

Експерт 2 - Име

подпис

Дата:

Началник на отдела, отговорен за прилагане на мярка 19 BOMP

Име; подпис

Дата:“

“

II. Настоящата заповед да се публикува на интернет страницата на Министерството на земеделието, храните и горите.

Заповедта да се сведе до знанието на съответните длъжностни лица за сведение и изпълнение.

ДЕСИСЛАВА ТАНЕВА

Министър

6/15/2020

X

ДЕСИСЛАВА ТАНЕВА

Министър на земеделието, храните и горите

Signed by: Desislava Zhekova Taneva



„ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ“

6

